

Beste collega,

Via deze brief wil ik je graag attenderen op een nieuwe vorm van dienstverlening aan predikanten en kerkelijk werkers die bij de IZB is ontwikkeld. Als predikant met een bijzondere opdracht vervul ik daarbij - individueel of in groepsverband - de rol van begeleider. In die term is veel samengevat, want je kunt me in de arm nemen als **coach**, als **klankbord**, **sparring partner** of **supervisor**. Om met je mee te denken of om je tegen te spreken. En altijd, primair: als **broeder**.

We staan in dezelfde roeping. Om God en de mensen te dienen vanuit het Evangelie van Jezus Christus. Dat is een groot voorrecht. Tegelijk weet ik uit ervaring dat je als voorganger en pastor een kwetsbare positie inneemt. Wat kan er allemaal niet op je af komen?

- Een missionaire werkgroep gaat plannen ontwikkelen om meer 'kerk in de buurt' te zijn. Er wordt ook veel van jou verwacht. Waar ga je beginnen? Wie ga je erbij betrekken? Wat zie je als je eigen plaats in deze nieuwe ontwikkeling?
- Er zijn spanningen in de gemeente rond liturgische veranderingen. Hoe ga je met mensen en meningen om zonder jezelf te verliezen?
- De ontwikkeling van de pioniersplek wordt afgeremd door de moedergemeente. Wat is wijsheid? Je wilt de band niet kwijtraken, maar je hebt ook een drive om een volgende stap te zetten...
- Je krijgt de laatste tijd kritiek op je preken. Omdat je onzeker bent, steek je steeds meer tijd in de voorbereiding. Toch lijkt dat niet te helpen. Kan het anders?
- Je hebt na een aantal jaren het gevoel 'droog te lopen' of op te branden. Hoe houd je de balans tussen geven en ontvangen?

Het is natuurlijk maar een greep, waarmee ik maar wil aangeven: voor gesprekken over dit type vragen en aandachtsgebieden kun je een beroep op me doen. Een belangrijke taak van de IZB als missionaire organisatie is de toerusting van gemeenten en predikanten.

Samen verlangen wij ernaar dat mensen Jezus Christus leren kennen en Hem dagelijks leren volgen. Hoe houd je bij alle vragen zicht op dat doel? Wat is onze roeping? Wat zijn de mogelijkheden, waar liggen de belemmeringen? Hoe ondersteunen verkondiging en pastoraat het zoeken van nieuwe wegen om mensen tot Christus te brengen?

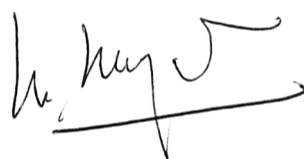
#### **Ervaring**

Sinds een paar jaar werk ik als missionair toeruster bij IZB Focus, voor de begeleiding van predikanten en gemeenten. Voor die tijd was ik jarenlang gemeentepredikant; ik ken de praktijk van het kerkelijk leven dus van binnenuit. Daarnaast ben ik pastoraal supervisor en coach (geregistreerd bij LVSC en Raad KPV). Als supervisie docent ben ik betrokken bij de opleiding en nascholing van predikanten aan de PTHU.

#### **Nader kennismaken?**

Bel of mail vrijblijvend voor een verkennend overleg. Samen zoeken we uit welke vorm van begeleiding het beste bij je past.

Van harte wens ik je volharding en vreugde bij je werk.



Ds. Klaas van Meijeren  
k.vanmeijeren@izb.nl  
06 - 57328122



IZB vereniging voor zending in Nederland  
Breedstraat 59-61, 3811 BH Amersfoort  
033 - 4611949, info@izb.nl

#### **Permanente Educatie**

De Protestantse Kerk vraagt in het kader van de Permanente Educatie aan predikanten en kerkelijk werkers om eens in de vijf jaar een begeleidingstraject te volgen. Dit is preventief bedoeld: om scherp te blijven op jezelf, om in de veelheid van taken niet aan jezelf voorbij te leven, en om de vreugde te bewaren.

Op de website [www.protestantsekerk.nl/permanente-educatie-voor-predikan/](http://www.protestantsekerk.nl/permanente-educatie-voor-predikan/) vind je hier nadere informatie over. (stap 6: volg een begeleidingstraject)

“*Wat de gesprekken met Klaas mij hebben opgeleverd? Dat laat zich het beste samenvatten door het briefje dat ik op mijn PC scherm heb geplakt: 'Ik zal mijn weg lichtvoetig verder gaan'.*”

#### **Veel vormen**

Er zijn diverse vormen van begeleiding mogelijk. Coaching is een oplossingsgerichte vorm van begeleiding; de duur van het traject is flexibel. Supervisie vraagt meer ruimte, reflectie op de eigen werkervaringen vormt hiervoor het uitgangspunt. In de regel bestaat een traject uit tien gesprekken. Intervisie vindt in groepsverband plaats om te kunnen leren aan elkaars werkervaringen.

“*Ik ben naar aanleiding van de coaching heel concreet in gesprek gegaan met mijn kerkenraad over mijn werklast. Ik voel nu minder druk en heb zelfs nieuwe initiatieven genomen. Goed voor mij, goed voor de gemeente.*”

#### **Kosten**

De IZB rekent voor individuele sessies €120 (1 uur, inclusief voorbereiding), voor intervisie €90 pp (duur afhankelijk van groeps grootte). Hierbij teken ik aan dat je tot €600 kunt declareren bij de Protestantse Kerk. Het overige is ook nog eens aftrekbaar voor de belastingen. Uiteindelijk is het een waardevolle investering!