

PASSIE VOOR MISSIE



Jaarverslag

2021



Inhoud

Woord vooraf.....	3
Basisgegevens en uitgangspunten.....	4
0.1 Basisgegevens	4
0.2 Identiteit en missie	4
0.3 Beleidskader	4
0.4 Contextbewust, doelgericht.....	5
1. Inhoudelijke afdelingsverslagen	6
1.1 Focus.....	7
1.2 Impact	11
1.3 Dabar.....	15
1.4 Areopagus	19
1.5 IZB Vandaag	22
2. Ondersteunende afdelingen.....	26
2.1 Communicatie.....	27
2.2 Relatiebeheer & fondsenwerving.....	29
2.3 Financiën, bedrijfsvoering en secretariaat	31
2.4 HR en organisatieontwikkeling	32
3. Financieel - economisch beleid	36
3.1 Baten & lasten in perspectief	35
3.2 Reserves en fondsen.....	37
3.3 Risico's en onzekerheden	38
3.4 Treasury	40
3.5 Maatschappelijke aspecten van ondernemen.....	42
3.6 Vooruitblik	43
4. Vereniging, bestuur en toezichhoudend orgaan	45
4.1 Bestuur en directie	46
4.2 Verslag toezichhoudend orgaan	47
4.3 Bezoldigingsbeleid	50
4.4 Gedragscodes.....	51
5. Jaarrekening 2021	52
Overige gegevens	76
Ondertekening bestuur.....	77
Ondertekening Raad van Toezicht	78
Accountantsverklaring	79



Woord vooraf

2021 was een stormachtig jaar voor de IZB. De ontregelende coronapandemie was daar aan debet en daar kwam de langdurige uitval door ziekte van directeur ds. Sjaak van den Berg nog bij. We zijn God dankbaar dat Sjaak na de zomer stap voor stap weer aan het werk kon gaan. Inmiddels is zijn herstel zover dat hij per eind maart 2022 het stokje weer overneemt van zijn waarnemer, oud-lid van de Raad van Toezicht Bram van der Kooy.

We ervoeren Gods goede zorg ook in 2021. We ontvingen voldoende mensen en middelen om ons mooie werk uit te voeren. We doen niets liever dan eraan bijdragen dat de boodschap van Gods liefde in Jezus Christus meer gehoord wordt in ons land, opdat mensen die Hem nog niet kennen Hem vinden en samen met Zijn gemeente Hem navolgen. Want dat geeft echte vreugde en vrede!

Ondanks alle lockdowns kon veel werk gelukkig gewoon doorgaan. Veel besluitvorming door de plaatselijke gemeenten werd echter uitgesteld, wat met name de afdelingen Focus en Impact raakte. Dabar kon het werk 'gewoon' verrichten, zij het binnen de grenzen van de coronamaatregelen en met een kleine daling van het aantal medewerkers ten opzichte van de eerdere jaren. IZB Vandaag haalde een record met 7.500.000 beluisterde Eerst dit afleveringen en Areopagus bleef de predikanten ondersteunen in deze voor hen moeilijke periode. Intussen werd gewerkt aan het manuscript van 'Preken voor Tijdgenoten'; het boek verschijnt in 2022.

Wij zijn dankbaar dat de giftenstroom op peil bleef. We mochten 2021 zelfs met een klein positief saldo afsluiten. Verschillende ontwikkelingen maakten het wenselijk om de aansturing van de organisatie aan de veranderde omstandigheden aan te passen. Dat bracht ons tot de aanstelling van Michaël Boon als adjunct-directeur en het resulteerde ook in een intensivering van de samenwerking tussen de afdelingen – bij de ontwikkeling van een nieuw meerjarenplan 2022-2027 konden daar al meteen de vruchten van worden geplukt.

In dit verslag praten we u bij over ons werk in het afgelopen jaar. Het hart van het jaarverslag wordt door deel III gevormd, waar de verslagen van de werktakken zijn te vinden. Daar wordt beschreven wat er door de organisatie voor en met de belanghebbenden is gedaan. Deze verslagen zijn geschreven door de verantwoordelijke afdelingshoofden. Dit maakt dat ze qua stijl onderling van elkaar afwijken. De weergave blijft op deze wijze het meest dicht bij de werkelijkheid en flavour van de afdelingen.

We danken u hartelijks voor uw blijvende betrokkenheid op het werk van de IZB.

Dr. J.A. van den Berg, directeur - bestuurder

Drs. A.P. van der Kooy, interim directeur-bestuurder

Basisgegevens en uitgangspunten

0.1 Basisgegevens

Naam en oprichting

De vereniging heeft als statutaire naam “IZB - vereniging voor zending in Nederland” en is gevestigd te Amersfoort. De vereniging is opgericht bij akte de dato 27 november 1935. De verkorte naam van de vereniging luidt: IZB.

Vestigingsplaats en -adres

De IZB is statutair gevestigd te Amersfoort. Het kantooradres is Breestraat 59-61, 3811 BH Amersfoort.

Kamer van Koophandel

De vereniging staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40478278.

CBF

De IZB voldoet aan de geldende normen van de erkenningsregeling voor goede doelen. In oktober 2021 heeft het CBF na een hertoetsing het Certificaat ‘Erkend Goed Doel’ toegekend. Eén van de normen in de erkenningsregeling is dat de functies ‘toezicht houden’ en ‘uitvoeren’ zijn gescheiden. Een tweede belangrijk principe is ‘doelmatigheid van de bestedingen’, het derde een ‘geoptimaliseerde omgang met belanghebbenden’. Uit het verslag blijkt op welke wijze IZB genoemde drie normen heeft geïmplementeerd.

0.2 Identiteit en missie

Grondslag

De grondslag en het doel van de vereniging luiden overeenkomst artikel 3 van de statuten: De vereniging erkent de Bijbel als Gods Woord en aanvaardt de Drie Formulieren van Enigheid. Zij heeft ten doel de inwendige zending in Nederland in overeenstemming met de belijdenis van de Nederlandse Hervormde Kerk.

Missie

Wij staan voor zending in Nederland. Wij geloven dat zending Gods eigen werk is. Hij heeft zijn Zoon gezonden in de wereld en Zijn Geest stuwt de voortgang van de evangelieverkondiging, met het oog op de dag van het Koninkrijk van God. In beweging zijn we meegenomen, en wij hopen eraan mee te mogen werken dat gemeenten en gemeenteleden zo gestalte geven aan het evangelie van Jezus Christus in onze samenleving, dat mensen zich daardoor aan Hem geven. Het is ons verlangen dat mensen die Hem nog niet kennen, Christus vinden en samen met zijn gemeente Hem navolgen, en zo in de vreugde gaan delen.

0.3 Beleidskader

IZB heeft in 2021 gewerkt op basis van de visie en de kaders die zijn beschreven in het meerjarenbeleidsplan Delen in vreugde (meerjarenbeleid 2018-2022).



De IZB richt zich in de periode 2018-2022 in Nederland samen met plaatselijke kerkelijke gemeenten en andere belanghebbenden op het opnieuw ontdekken en delen van de vreugde in Jezus Christus, de Gekruisigde die leeft. We weten ons geroepen om samen met gemeenten en gemeenteleden Jezus Christus te zoeken, om te leven in zijn aanwezigheid. In het steeds opnieuw ontdekken van Jezus Christus, laten we ons bemoedigen en corrigeren door elkaar, door anderen in de gemeente, het wereldwijde lichaam van Christus.

IZB heeft voor de periode 2018-2022 de volgende uitgangspunten voor haar werkzaamheden:

- Bruggen bouwen: De IZB richt op het stimuleren van de verbinding tussen het leven met God en het leven van elke dag, zowel in de gemeente als in het leven van de gemeenteleden.
- Mensen binnen en buiten netwerken bereiken: IZB stimuleert gemeenteleden tot het delen van het evangelie in het eigen netwerk. Een andere belangrijke lijn is het zoeken naar ingangen om het evangelie te delen onder doelgroepen die buiten de netwerken van kerken vallen. Voor beide benaderingen biedt IZB ondersteuning en ontwikkelt ze programma's.
- Heel de gemeente betrekken: de missionaire roeping behoort tot het hart van het gemeentelijk leven. In het organiseren van missionaire activiteiten wordt gezocht naar het betrekken van de hele gemeente bij het missionaire werk.
- Langdurig begeleiden: IZB gaat langdurige partnerschappen aan met haar doelgroepen om te komen tot een goed verstaan van de context en tot diepgaande cultuurveranderingen.
- Samenwerken: om van betekenis te zijn en te blijven is het zoeken van samenwerking met partners in het werkveld noodzaak. In de uitvoering van het werk wordt deze samenwerking gezocht.

0.4 Contextbewust, doelgericht

IZB hecht eraan dat haar aanbod aansluit op de vragen en problemen die in het werkveld spelen. Voorafgaand aan het ontwikkelen van nieuwe programma's of aanbod wordt er 'voice' opgehaald en op basis daarvan worden er pilots gedaan die geëvalueerd worden op doeltreffendheid en wenselijkheid. Ook tijdens het draaien van programma's wordt er achteraf kwantitatief en kwalitatief geëvalueerd. Instrumenten die worden ingezet zijn gevalideerde impactmetingen, focus-groepen, enquêtes en rapportages.

De aandacht voor het ophalen van 'voice' is in alle lagen van de organisatie geïmplementeerd, ook op toezichthoudend niveau. De Raad van Toezicht ziet dit als een van haar belangrijkste taken en heeft de helft van haar leden juist dit aandachtsveld meegegeven.

1

Inhoudelijke afdelingsverslagen

1.1 Focus

Algemeen

Opnieuw was 2021 een jaar waarin de kerk in de schaduw van de coronapandemie werd gesteld voor grote uitdagingen. Door de nauwe betrokkenheid van IZB-Focus bij diverse gemeenten en kerkenraden, verspreid over een groot deel van het land, hebben we gemerkt hoe de beperkingen en isolatie, polarisatie en polemiek, vermoeidheid en frustratie het klimaat konden stempelen. Toch hebben we ook veel vasthoudendheid en veerkracht ontmoet en hebben we ons kunnen verwonderen over de trouw van God. In deze bijzondere dynamiek was het ook voor IZB-Focus een enerverend jaar.

'In deze tijd hebben we weer geleerd wat echt belangrijk is. Als alle franje in de gemeente wegvalt, blijft er één ding over: de focus op Jezus Christus. Het was goed om opnieuw te ontdekken wie Hij is voor de gemeente en de wereld eromheen.'

Predikant, betrokken bij FocusTraject

Team

Het IZB-Focusteam werd versterkt met de komst van de trajectbegeleiders Marleen van der Louw en Marius van Duijn. Nienke de Ronde deed een stap terug als trajectbegeleider, maar kon zich blijven inzetten voor materiaalontwikkeling en communicatie. Het noodgedwongen werken op afstand heeft van het team het nodige gevergd, maar bood ook nieuwe kansen. De spaarzame momenten van ontmoeting waren goed voor de samenhang in het team. Er was ruimte voor intervisie en reflectie. De incidentele groepstrainingen van het team zijn in 2021 opgeschort in verband met het werken op afstand.

Dienstverlening

De belangrijkste inzet van IZB-Focus werd gepleegd in de begeleiding van vierentwintig **FocusTrajecten**. In deze meerjarige trajecten wordt de gemeente door middel van kerkdiensten, gespreksmaterialen, bijbelkringen, catechese en toerusting op diverse niveaus zo breed mogelijk betrokken bij de missionaire roeping. Het doel van het FocusTraject is drieledig: een nieuwe en verdiepte concentratie op Jezus Christus; een sterkere verbinding tussen het leven met God en het leven van elke dag en een grotere betrokkenheid op anderen, door het leven meer te delen met mensen in ons eigen sociale, geografische en professionele netwerk, zowel binnen als buiten de gemeente. De **trajectbegeleiding** richt zich op de toerusting en begeleiding van Focusteam, kerkenraad, kringleiders, jeugdwerkers en andere betrokkenen met het oog op de duurzame missionaire vorming van de gemeente. Incidentele en fragmentarische begeleiding wordt zoveel mogelijk vermeden; in plaats daarvan wordt ingezet op een duurzame relatie met gemeenten en kerkenraden. Juist door deze langdurige en betrokken inzet van de trajectbegeleider kan vertrouwen groeien en ontstaat ruimte voor een significante bijdrage aan de cultuur en het meerjarenbeleid. De context van de coronapandemie had grote invloed op het leven van de gemeenten waarin we betrokken waren. De noodgedwongen begeleiding op afstand en het wegvallen van de bestaande activiteiten, waarop het traject gewoonlijk aansluit, hebben de uitvoering van de trajecten behoorlijk gehinderd. Toch gaf het Focusprogramma inhoudelijk vaak juist een goed houvast.

'Focus heeft onze bijbelkring geholpen om het vol te houden én geestelijk te groeien in een moeilijke tijd van coronabeperkingen'

Bijbelkringleider

In een aantal gemeenten is het traject gepauzeerd of vertraagd wanneer de interne dynamiek of het draagvermogen daarvoor aanleiding gaf. Toch is in elk van de gemeenten het traject voortgezet. In



2021 is er in vier nieuwe gemeenten een start met het traject gemaakt. Dit beperkte aantal is toe te schrijven aan de effecten van de coronacrisis op de verkenningstrajecten in 2020 en 2021. In deze onzekere tijden was een meerjarige betrokkenheid in een veelomvattend traject als dit voorbij de horizon.

Voor predikanten werden er zeven **predikantendagen** belegd, waarin zij in een gevarieerd programma van training, intervisie, exposure en collegiale ontmoeting worden ondersteund in de rol die zij voor de gemeente innemen ten aanzien van het FocusTraject en de doorwerking daarvan. Voor predikanten en kerkelijk werkers uit **Noord-Nederland** werd er, in samenwerking met het deputaatschap evangelisatie van het CGK, een bijeenkomst gehouden met het oog op ontmoeting en missionaire inspiratie. Ook kon er vanuit IZB-Focus een aantal **supervisietrajecten** worden verzorgd in het kader van de Permanente Educatie.

Voor **Focusteams** vanuit heel Nederland werd er een Focus-teamdag georganiseerd, met een programma van bezinning en gebed, internationale uitwisseling en toerusting. Nieuw in deze editie was de integratie van twee andere IZB-werktakken in het programma.

Nieuwe aanvragen en interesse voor diensten vanuit IZB-Focus zijn in tijden van corona-beperkingen behoorlijk gestagneerd. De onzekerheid en een zekere vermoeidheid rond de ontwikkelingen van het coronavirus hebben hierin een rol gespeeld. Verkenningstrajecten werden uitgesteld of vertraagd uitgevoerd. In het laatste kwartaal is hiervoor meer ruimte gekomen en is er weer groei te bemerken in de interesse voor het werk van IZB-Focus. Er werd ondertussen meer aandacht besteed aan het verdiepende karakter van de verkenningstrajecten, met meer ruimte voor bezinning. In achttien gemeenten zijn verkennende gesprekken geweest of verkenningstrajecten uitgevoerd. In een tweetal gemeenten is er in het kader van deze verkenning een nieuwe serie toerustingsavonden verzorgd over de rol van de kerkenraad in de missionaire roeping van de gemeente.

De **ondersteuning van buitenlandse kerkgenootschappen** in Frankrijk en Albanië vanuit Focus is in 2021 voortgezet middels de begeleiding van de GZB-zendingswerkers en vertaalteams. In samenwerking met de GZB is er ook een wederkerig leerproces ingezet met een Tsjechische revitalisatiebeweging, Cesta Obnovy. In het kader van deze uitwisseling is een delegatie van Tsjechische predikanten ontvangen, en zijn deze broeders geïntroduceerd in het werk van Focus in Nederland.

Materiaalontwikkeling

Maandelijks werd een **digitale Focusniewsbrief** verstuurd naar ongeveer 500 betrokkenen bij FocusTrajecten, met daarin persoonlijke verhalen, theologische reflectie en praktische tips&tricks. Met het oog op een meer flexibele inzet van het FocusTraject en de doorgaande verbetering van de gesprekken, is het bestaand **materiaal** van Blok 1-3 opnieuw herzien. Daarbij zijn ook de handleidingen en het bijbehorende kindermateriaal geüpdatet. Ook werd er een nieuw katern uitgebracht: 'Verlangen', en zijn de eerste stappen gezet voor de ontwikkeling van een katern over Schepping en onze roeping daarin. Met de ontwikkeling van deze materialen wordt de voortdurende ondersteuning van het gemeentebrede missionaire gesprek beoogd. (Zie ook IZB Vandaag/Materiaalontwikkeling).

Om trajectbegeleiders te introduceren en te ondersteunen in de begeleiding van het FocusTraject, is in de zomer het **handboek voor trajectbegeleiding** afgerond. Hierin worden het proces en de achtergronden uitvoerig beschreven, aangevuld met een uitgebreide bibliotheek van trainingen, sjablonen en allerlei praktische handreikingen voor begeleiding in uiteenlopende contexten.

Onderzoek en ontwikkeling

Er is in 2021 opnieuw aandacht besteed aan het doorontwikkelen van instrumenten voor het meten



van de beginsituatie, de midden- en eindevaluaties. De samenhang tussen deze metingen is versterkt. In elk van de FocusTrajecten wordt een **impact-onderzoek** verricht, waarbij de vragenlijsten werden gevalideerd door het Erasmus Impact Centre. Deze onderzoeken wijzen uit dat de FocusTrajecten, zelfs in coronatijd ten aanzien van de doelstellingen belangrijke effecten sorteren. Met name ten aanzien van de betrokkenheid op Jezus Christus en de verbinding tussen geloof en het dagelijks leven; ook waren er, zij het duidelijk in mindere mate, effecten zichtbaar in de verbinding die in de gemeente werd gemaakt met mensen buiten het netwerk van de gemeente.

IZB-Focus heeft bijgedragen aan een **kwalitatief onderzoek** in het wetenschappelijk tijdschrift 'Inspirare', waarin Nadine van Hierden en Sake Stoppels de praktijk van het FocusTraject in praktisch-theologisch opzicht hebben beschreven en beoordeeld. De evaluaties en dit onderzoek zijn structureel onderdeel van de bespreking van het IZB-Focusteam; de inzichten die daaruit ontstaan worden vertaald naar het beleid en de doorontwikkeling van het programma.

Samenwerking

Ook in 2021 was er een sterke en inhoudelijke samenwerking met de belangrijkste Nederlandse partners, de GZB en de HGJB. Zo heeft IZB-Focus deelgenomen aan een internationale expert meeting over 'Mission and Christian Formation'. De HGJB levert aan Focus een structurele bijdrage in de ontwikkeling van kindermaterialen en het verzorgen van trainingen voor opvoeders en jeugdwerkers. Er is toenadering gezocht met de Dienstenorganisatie van de PKN, maar tot een samenwerking of structurele uitwisseling is het in 2021 niet gekomen. De contacten met het LICC zijn onderhouden, zij het op een wat lager niveau, in afwachting van de verruiming van mogelijkheden voor uitwisseling na de beperkingen rond corona. Met het Deputaatschap Evangelisatie van de Christelijke Gereformeerde Kerken is de samenwerking in een nieuwe fase gekomen; in Apeldoorn werd het eerste FocusTraject in het verband van de CGK gestart. Met diverse organisaties zijn gesprekken gevoerd om de mogelijkheden voor samenwerking te verkennen.

De samenwerking met de andere afdelingen van de IZB is steeds gezocht via de inhoud van het werk. Samen met Dabar is bijvoorbeeld een start gemaakt met de ontwikkeling van een training voor jongvolwassenen en samen met Impact is de betekenis van het Pionieren voor bestaande kerken verkend. Er is gewerkt aan de ontwikkeling van enkele trainingen voor gemeenten en kerkenraden, waarin lessen worden getrokken uit het werk in nieuwe kerkplekken.

FocusTrajecten	Trajectbegeleider
Amersfoort Sint Joriskerk	Klaas van Meijeren
De Bilt Dorpskerk	Hugo Dankers
Gouda Sint Janskerk (A en B)	Jan van Luik
Krimpen aan de Lek Hervormde Gemeente	Klaas van Meijeren
Pijnacker-Delfgauw De Acker	Jelke de Jong
Amersfoort Nieuwe Kerk	André Walhout, Klaas van Meijeren
Beekbergen Hervormde Gemeente	Adriaan Theunisse
Eethen en Drongelen Hervormde Gemeente	Jan van Luik
Genderen Hervormde Gemeente	Jan van Luik
Genderen Gereformeerde Kerk	Jan van Luik



Herentals VeG Levende Hoop	Dennis van den Bergh
Middelharnis Hervormde Gemeente	Jan van Luik
Nieuwe Pekela Hervormde Gemeente	Jaap van de Born
Nieuwerkerk ad IJssel Hervormde Gemeente	André Walhout, Dick Wolters
Nieuweroord Noordscheschut De Brug	Jaap van den Born
Schoonhoven Hervormde Gemeente	Jan van Luik
Steenwijk Protestantse Gemeente	Dick Wolters
Veenendaal Hervormde Gemeente Oost	Klaas van Meijeren
Vollenhove Stad en Ambt	Dick Wolters
Besoyen Hervormde Gemeente	Wout Koelewijn
Giessenburg Hervormde Gemeente	Marleen van der Louw
Aalburg Hervormde Gemeente	Marius van Duijn
Apeldoorn Barnabaskerk (CGK)	Klaas van Meijeren, Jelle Nutma (CGK), Arjan Witzier
Bergschenhoek Hervormde Gemeente	Henk Boerman, André Walhout
Huizen Meentkerk	Klaas van Meijeren
Leiden Marekerk	André Walhout

'Focus heeft me helpen ontdekken dat we er als gemeente niet primair zijn voor onszelf; we hebben iets heel moois voor de mensen om ons heen.'

Predikant, betrokken bij FocusTraject

'Focus heeft ons creatieve manieren aangereikt om echt tot de kern te komen.'

Predikant, betrokken bij FocusTraject

'We zijn in de gemeente meer bewust geworden van onze missionaire roeping én we hebben echt geoefend om de stap naar buiten te zetten'

Predikant, betrokken bij FocusTraject



1.2 Impact

Missie

IZB Impact richt zich op het ondersteunen van gemeenten en mensen die zich geroepen weten om te pionieren in een wijk of gebied waar naar verhouding veel mensen wonen die geen kerkelijke betrokkenheid hebben. Het samen met de doelgroep ontdekken van wie Jezus is staat centraal. Het doel is mensen die onbekend zijn met het geloof te brengen tot navolging. Het middel daarvoor is het vormen van nieuwe geloofsgemeenschappen. IZB ondersteunt het proces dat hierbij hoort. In deze beleidsperiode is het ons doel elk jaar ten minste vijf nieuwe initiatieven te starten. Bijzondere aandacht hebben we voor gebieden op de kerkelijke kaart die buiten de Biblebelt liggen.

Inleiding

Hoewel we ook in 2021 met maatregelen rondom corona te maken hadden, zijn we dankbaar dat er veel kon en mocht gebeuren. Er waren momenten waarop plannen maken onzeker was. Tegelijk hebben we veel flexibiliteit, creativiteit en volharding gezien binnen de missionaire initiatieven. Door de ervaringen van het eerste coronajaar kon er makkelijker geschakeld worden naar digitale varianten. Ook binnen de afdeling Impact is steeds het uitgangspunt geweest om zoveel mogelijk (op een alternatieve manier) door te laten gaan.

Als het om nieuwe initiatieven gaat zagen we dat de processen langzamer verliepen in periodes van maatregelen. Vaak resulteerde dit in versnelde processen op het moment dat het wel weer kon. Het resultaat is dat we in 2021 betrokken waren bij de formele start van zes nieuwe pioniersplekken. Daarnaast hebben we de begeleiding van twee bestaande initiatieven overgenomen. Aan het einde van 2021 waren we in totaal betrokken bij dertig formeel gestarte en tien startende initiatieven gericht op missionaire gemeenschapsvorming.

Pioniersnetwerk

Als afdeling Impact hebben we ook in 2021 volop meegedraaid in het landelijke netwerk van pionieren. Het programma pionieren binnen de PKN speelt daarin een belangrijke rol. We vergaderden mee met het team pionieren. Daarnaast zijn we betrokken bij en leveren een bijdrage aan de leergemeenschap (o.a. pionierstraining). Momenteel vindt er een transitie binnen de Dienstenorganisatie plaats. De toekomstplannen die daar ontwikkeld worden hebben onze aandacht gehad en blijven die hebben.

Start nieuwe initiatieven

In het afgelopen jaar zijn we op verschillende plekken gestart met de begeleiding van nieuwe initiatieven. Daarbij waren we ook proactief gericht op het starten van drie initiatieven in het Zuiden van het land (Limburg en Brabant). Dat is ten dele gelukt. In het afgelopen jaar is in Tilburg één initiatief van start gegaan. Daarnaast loopt de startbegeleiding voor drie nieuwe plekken die het komende jaar formeel van start zullen gaan.

Pionieren op het dorp

Met de beleidskeuze om uitsluitend te richten op missionaire gemeenschapsvorming is er geen ruimte voor de begeleiding van presentieplekken. Daarom hebben we een aanbod ontwikkeld voor kerken die echt willen uitreiken naar een doelgroep of een context, maar niet willen (of kunnen) kiezen voor de vorming van een geloofsgemeenschap. We hebben dit materiaal de titel 'Pionieren op het dorp' gegeven. Hoewel we met meerdere gemeenten in gesprek zijn over de inzet van dit materiaal heeft dit niet geresulteerd in het vormgeven van een pilot zoals we hoopten.

Ontwikkeling materialen en leren van de praktijk

Via de ontwikkeling van nieuwe materialen zoeken we naar een manier om de geleerde lessen binnen



de bestaande plekken breed beschikbaar te maken. In het afgelopen jaar hebben we ons vooral gericht op materialen die de formele en financiële kant van een pioniersplek aangaan.

Samenwerking met de afdeling Focus

In samenwerking met de afdeling Focus werd in Bergschenhoek een project vormgegeven gericht op jonge mensen. De groep jongeren en de missionair werker ontvangen begeleiding van zowel Focus als Impact.

Werkgeverschap

We ontvingen een toenemend aantal vragen rondom werkgeverschap. Daarom hebben we in overleg met de directie nieuw beleid ontwikkeld. We hebben de werkwijze rondom werkgeverschap hernieuwd vormgegeven waardoor we op een meer duurzame manier hier in tegemoet kunnen komen.

Leer- en inspiratieprogramma

Bestaande elementen in het programma zoals de jaarlijkse tweedaagse en intervisie hebben gewoon plaatsgevonden. Intervisie in de meeste gevallen via een online ontmoeting. Studiemomenten met een fysieke ontmoeting zijn niet georganiseerd. Wel hebben we een aantal zogeheten 'Benen op tafel'-gesprekken georganiseerd. Met input van werkers uit het land kozen we een onderwerp waarin we verder zonder agenda met elkaar via Zoom in gesprek gingen.

Programma-onderdelen 2021

- Ontmoetingsdag voor werkers
- Eendaagse met als thema 'Afstand overbruggen'
- Online 'Benen op tafel'-gesprekken met een specifiek thema
- Vier (online) contactmomenten met intervisie

Nieuwe initiatieven en ontwikkelingen

In 2021 zijn zes nieuwe intentieverklaringen getekend gericht op de komst van nieuwe pioniersplekken. Er gingen zes pioniersplekken formeel van start.

Ontwikkelingen binnen projecten

- Martijn de Jong werd als pionier aangesteld bij Geloven in Spangen in Rotterdam.
- In Bolnes ging pioniersplek Het Anker van Bolnes formeel van start. Peter Huijser is daar aangesteld als pionier-voorganger.
- In april ging de pioniersplek De Levende Kerk van start. De initiatiefnemers zijn Syrische christelijke nieuwkomers.
- In april ging Werf010 in Rotterdam van start. Arjan Markus is verbonden als predikant-pionier.
- Nico Grijsenhout nam in Veenendaal afscheid in verband met het bereiken van de pensioenleeftijd.
- Wim van der Vegte nam afscheid in Voorthuizen.
- Gerben Bremmer werd aangesteld als pionier bij Het Badhuis in Zwijndrecht
- Dick Wolters werd aangesteld als predikant-pionier voor Huis voor de Ziel bij de Noorderkerk in Amsterdam.
- Het missionaire project in samenwerking met de Martinikerk werd in augustus afgerond. In 2022 gaat mede als vervolg op dit project een pioniersplek van start.
- In samenwerking met IFES ging pioniersplek Stadsklooster in Tilburg van start.
- Martijn Westrate nam afscheid bij Licht op Zuid in Rotterdam.



- In Siddeburen ging de pioniersplek Struunders van start. Gerco Op 't Hof werd aangesteld als predikant.
- Van de al eerder gestarte pioniersplekken De Stroom in Kampen en Seinpost Slinge in Rotterdam werd de begeleiding overgenomen.

Overzicht missionaire initiatieven IZB Impact in 2021

Gemeenschapsvorming & kerkplanting IZB

1.	Groningen, Het Pand	Jan Waanders (IZB)
2.	Rotterdam, Geloven in Spangen	Nico van Splunter (IZB)
3.	Rotterdam, Licht op Zuid	Martijn Weststrate (IZB)
4.	Zoetermeer, Perron 61	Timo Hagendijk

Werken aan een missionaire levenshouding: gemeente als vormingsplek en oefenplaats

5.	Groningen, Martinikerk	Pieter Versloot (IZB)
----	------------------------	-----------------------

Pioniersplekken PKN via IZB

6.	Almelo, LINKT	Rob en Agnes de Lange
7.	Amsterdam, Huis voor de ziel	Dick Wolters (IZB)
8.	Bussum, Dertigers Connect	Leendert van der Sluis
9.	Bolnes, Het Anker van Bolnes	Peter Huijser
10.	Capelle aan den IJssel, Familiehuis Schollebaar	Johan van het Klooster
11.	Doetinchem, Van Harte	
12.	Goes, Huis van Vrede	Sarmad en Azhar Al Anbary
13.	Hilversum, Vitamine G	Kaj en Rianne ten Voorde (IZB)
14.	Kampen, De Stroom	Bram van Putten
15.	Nieuwegein, Cross Cultural	Theo Vreugdenhil (IZB)
16.	Rosmalen, CRUX	Wolter Stijf
17.	Rotterdam Charlois	Nathan Noorland
18.	Rotterdam, De Bron	Roeland van Dam
19.	Rotterdam, Geloven in BoTu	Nico van Splunter (IZB)
20.	Rotterdam, Geloven in Spangen	Martijn de Jong (IZB)
21.	Rotterdam, Kerk op de Kop	Hans van Dolder
22.	Rotterdam, Oranjekerk	Jurek Woller
23.	Rotterdam, Seinpost Slinge	
24.	Rotterdam, Werf010	Arjan Markus

25.	Sebaldeburen, De Verbinding	Joost van den Berge
26.	Siddeburen, Struunders	Gerco Op 't Hof
27.	Tilburg, Stadsklooster	Anneriet Boonen
28.	Utrecht, De Haven	Mirjam Verschoof
29.	Huizen, De Brug	Jan Verkerk
30.	Zwijndrecht, Het Badhuis	Gerben Bremmer
Ondersteuning projectmatig missionair werk – netwerk IZB waarbij werkers en/of gemeenten gebruik maken van begeleidingsaanbod		
31.	Voorthuizen	Wim van der Vegte
32.	Veenendaal	Nico Grijzenhout (IZB)

Interview met Gerben Bremmer, missionair werker in Het Badhuis, Zwijndrecht

'In missionaire contacten ben ik altijd nieuwsgierig naar het wereldbeeld van de ander. Dus luister ik vooral. Wat zijn gedachten over God en geloof, over de wereld, het lijden; wat is je hoop? 'Stel nu eens dat je gelijk hebt, dat er geen God is....?' De meeste mensen denken daar niet heel diep over na. Maar waar wordt hun wereldbeeld nou nog 's bevestigd?'

Tijdens mijn werk in de bouw sprak ik erover met collega's. Als ze dan interesse toonden, durfde ik ze eigenlijk niet mee te nemen naar een kerkdienst. De kloof tussen de bouw en de kerk is zo immens groot. Daarmee begon voor mij een nieuwe zoektocht: hoe zou je die kloof kunnen overbruggen?'



Samen met zijn vrouw is Gerben meteen deze zomer al verhuisd naar Zwijndrecht. Voor beiden 'een stap in geloof', waar mogelijk zetten ze zich samen in voor het werk in het Badhuis.

1.3 Dabar

'Een meisje vertelde dat ze niet mocht geloven van haar ouders, terwijl ze wel altijd naar de club kwam. Een ander kind van de club zei: "Maar dan kun je toch ook gewoon in je hoofd geloven...". Ik vond het prachtig om te zien welke suggesties kinderen elkaar kunnen geven.'

Het jaarthema van Dabar 2021 was Back to Basics. Daarmee werd een van de twee hoofddoelen van Dabar, namelijk het toerusten van jongeren om missionair te zijn, inhoudelijk geladen. In een tijd van allerlei onzekerheden zoals een pandemie, polarisatie, jongeren die in een isolement kwamen is een solide basis van groot belang. Waar draait het nu allemaal om? Waarop bouwen we? Ook bij Dabar willen we steeds weer teruggaan naar de kern, de basis van het evangelie. God als onze schepper en herschepper. Jezus Christus en die gekruisigd. In Hem bewegen en leven wij. Dit jaarverslag laat zien dat we dwars door alles heen een levende Heer hebben. Aan Hem alle eer.

Werving vrijwilligers

Dabar onder de aandacht te brengen is dit jaar ingewikkelder geweest. Kerken waren (bijna) dicht, het verenigingsleven ging hier en daar online door, maar lag ook behoorlijk stil, op scholen werd online lesgegeven en events werden niet georganiseerd. In onze PR hebben we voornamelijk ingezet op de sociale media, via weekbrieven/zondagsbrieven van kerken en (oud)dabaristen en campingpastors. 65% van de vrijwilligers in 2021 hadden al eerder Dabar gedaan. In vergelijking met 2020 is dat een stijging van 15%, Het aantal nieuwe vrijwilligers nam af met 15%. Minder nieuwe vrijwilligers zal naar verwachting ook invloed hebben op de aanmeldingen van 2022.

Het aantal vrijwilligers dat in 2021 Dabar heeft gedaan is gelijk gebleven ten opzichte van 2020. Omdat het aantal vrijwilligers gelijk bleef, teams groter waren (veel Nederlanders kampeerden in eigen land en dus volle campings) en we op meer locaties Dabar deden (2021: 20 locaties, 2020:16 locaties) hebben we verspreid over diverse locaties een aantal weken niet kunnen draaien. Dit heeft Dabar breed geen grote gevolgen gehad voor het doorgaan van activiteiten.

Toerusting op het Dabarwerk

Alle vrijwilligers werden door ons toegerust op hun Dabarwerk; campingpastors, jongeren en commissies. Veel werd digitaal gedaan vanwege de geldende coronamaatregelen en beperkingen. Het Dabar Ontmoetingsweekend is een Dabar Ontmoetingsdag geworden in een hybride vorm. Alle teams zijn op hun eigen Dabarlocatie ontvangen door de plaatselijke commissie. IZB Dabar heeft vanuit een locatie op deze dag diverse keren live uitgezonden en op alle locaties is dit met de teams gevolgd. Teams gingen daarnaast met elkaar heel praktisch aan de slag. Op elke locatie werd een workshop gegeven. Plaatselijke commissies hebben hun rol hierin goed opgepakt en konden hun eigen gemeenten ook inschakelen voor bijvoorbeeld de catering van deze dag. Op deze manier werd er verbinding gelegd met de betrokken gemeenten.

Twenties-four-seven training

De afdelingen Focus en Dabar hebben gezamenlijk een nieuwe training ontwikkeld voor twintigers. De training Twenties-four-seven wil twintigers helpen om lokaal missionair te zijn. We hebben hier op ingezet als logisch verlengde van ons doel om jongeren te helpen hun geloof te delen. De training bestaat uit vier avonden die twintigers interactief en uitdagend voor de vraag stellen wat hun roeping is, wat nu het evangelie is en hoe zij dat kunnen delen met de mensen om zich heen, en wat de kerk betekent in de wereld en in hun eigen leven. Daarnaast maken de deelnemers kennis met verschillende vormen van lokaal missionair zijn, en oefenen zij in luisteren en het leven delen. In december is deze



training gestart met een groep van negen twintigers in Rotterdam. In 2022 wordt de training na evaluatie verder ontwikkeld en uitgerold met een train de trainer cursus.

Ontwikkeling materialen

Voor de kinderclubs werd nieuw kindermateriaal geschreven. Naast bijbelse verhalen is er ook een week over het gebed geschreven. Een thema dat door veel teams als heel bruikbaar en positief werd gewaardeerd. Kinderen gaven aan dat ze samen met hun ouders hierover praten. Sommige ouders kwamen zelfs vragen om voorbeelden van gebeden. Ook een bijbelstudieweek in het seizoenboek ging over het gebed. Naast de eerste brief van Johannes heeft het gebed als Back to Basics een grote rol gespeeld in dit Dabarseizoen.

Voor de tienerclubs gebruiken we al jaren een op een het Rock Solid en Solid Friend materiaal van Youth for Christ. Youth for Christ heeft dit jaar voor Dabar het materiaal toegespitst op de specifieke Dabar context. Hierdoor is het compacter geworden en bruikbaar voor het campingwerk.

Dabar zomer

'In de stad is wel heel anders dan op een camping omdat je bij mensen in hun privé leven treedt en de kinderen willen graag dat je blijft. Ze hechten zich veel meer aan je dan de kinderen op de camping. Dit is geen tegenvaller en juist ook heel mooi maar dit maakt Dabar voor mij emotioneel gezien veel intenser en soort van heftiger dan op een camping. Daarnaast word je geconfronteerd met een stukje armoede en andere gewoonten'.

Wat betreft het bereiken van mensen met het evangelie via recreatiewerk, het tweede hoofddoel van Dabar, kijken we terug op een hele mooie en gezegende zomer. Al jarenlang werkt IZB Dabar hiervoor samen met campings in Nederland. Het zomerseizoen liep van 10 juli tot en met 28 augustus. Ook in de meivakantie is er een Dabarweek geweest op De Kriemelberg in Ermelo.

45 teams hebben deze zomer Dabar gedaan op 18 locaties. Op één locatie is Dabar niet doorgegaan omdat de eigenaar dit vanwege corona niet zag zitten. Op zes locaties is er ook campingpastoraat geweest naast de Dabarteams. Alle teams en campingpastors hebben vanuit IZB Dabar bezoek gehad ter bemoediging en om knelpunten te inventariseren en te bespreken. Er is ook goed contact onderhouden met de plaatselijke commissies. Corona gaf geen belemmeringen op het uitvoerende Dabarwerk deze zomer. Er zijn ook geen besmettingen geconstateerd binnen Dabar teams.

Bij het campingpastoraat liep het dit jaar wat stroever in de voorbereiding. Twee campingpastoren hebben op het laatste moment afgezegd vanwege onenigheid met een plaatselijke commissie en een campingpastor moest afzeggen vanwege ziekte. Gelukkig konden deze plekken wel weer (deels) opgevuld worden door andere campingpastors.

Nieuw was dit jaar Dabar bij pioniersplek De Bron in Rotterdam Crooswijk. Dabar zet ook op deze manier van werken in, omdat er veel Nederlanders zijn die niet op vakantie (kunnen) gaan en er juist in de zomer tijd en ruimte is om via speelse en recreatieve activiteiten het evangelie te delen. Jongvolwassenen uit de Samaritaan, de gemeente die deze pioniersplek ondersteunt, hebben een week Dabar gedaan bij De Bron. Dit heeft veel nieuwe contacten opgeleverd voor De Bron en het heeft de band tussen De Samaritaan en De Bron verstevigd.

Vanuit dezelfde gedachte gaan we in 2022 in Almelo een Dabarweek organiseren, samen met de Turkse pioniersplek en de PKN gemeente van ds. Catherinus Elsinga. De commissie Rijssen heeft zich als commissie hieraan verbonden.

Waardering van de vrijwilligers voor totale Dabarperiode 2021 door vrijwilligers:

Zeer goed	61,6%
Goed	34,8%
Voldoende	2,7%
Anders	0,9%.

Nieuw initiatief: Pop-up campings

De kloof tussen rijk en arm neemt toe in Nederland. Ongeveer 1 miljoen burgers in Nederland moeten rondkomen van een inkomen op of iets boven het sociaal minimum. De meesten leven in (langdurige) armoede en slagen er niet (meer) in om hun hoofd financieel boven water te houden. Voor gezinnen met kinderen is het moeilijk om te participeren in de samenleving. Dit doet iets met je mens-zijn, met je eigenwaarde. We zien hierin een roeping voor IZB Dabar. We hebben ons hierop georiënteerd in de zomer van 2021 en een bezoek gebracht aan Appie Wijma in Opende die een mini-camping runt voor mensen van wie het leven (financieel) tegenzit en nooit met vakantie kunnen. Hieruit is een nieuw initiatief geboren; De Dabar Pop-up camping.

Vier weken lang staat er op het terrein van een boer een gastvrije minicamping. Deze Pop-up camping is voor gezinnen met een minimuminkomen die de afgelopen drie jaar niet met vakantie zijn geweest. Verblijf is gratis en de koelkast is gevuld. De pop-up camping wordt door Dabar vrijwilligers gerund. Met een boer uit Overberg is contact over een pilot op zijn terrein. Dit zal in 2022 leiden tot een pilot. Voor de werving van de campinggasten werken we samen met pioniersplekken in achterstandswijken, voedselbanken en diaconieën.

Daarnaast verdwijnen er steeds meer volkscampings doordat ze opgekocht worden door een projectontwikkelaar die hier een luxe camping van maakt. Hierdoor komt Dabar minder in contact met mensen die in moeilijke financiële situaties verkeren en/of een rugzakje hebben. Door de Pop-up campings kunnen we voor deze doelgroep weer van betekenis zijn. Het sluit ook erg aan bij het Dabarwerk op de camping. Ons verlangen is dat door dit nieuwe initiatief mensen Christus leren kennen en Hem gaan volgen.

Dabar 2021 in cijfers

	Dabaristen (incl. teamleiders)	Teamleiders	Campingpastors*
Totaal	242	43	13
Gem. leeftijd	20,6 jaar	21,6 jaar	53 jaar
Mannen	74	19	7
Vrouwen	168	24	6
Nieuw	89	1	2
Ervaren	153	42	11



Aantal Dabar perioden**	37
Aantal Dabar teams	45
Aantal stadswijken	2
Aantal campings	18
Aantal gegeven kinderclubs	280
Aantal gegeven tienerclubs	230
Aantal gegeven sport- en spel activiteiten	580
Aantal gehouden campingdiensten/bijeenkomsten	46
Aantal gehouden avondsluitingen	378

*campingpastors komen als echtpaar of alleen.

** Een periode kan 1 of 2 weken bevatten

1.4 Areopagus

Trainen

Areopagus rust predikanten toe tot missionaire prediking. In de praktijk is dat een mix van theologisch-homiletische training, persoonlijke bewustwording, bemoediging en de ontwikkeling van missionaire intelligentie in prediking.

In 2021 organiseerde Paul Visser vier regionale tafels over 'Existentieel Bijbellezen en authentiek preken', waarin vijfendertig predikanten een langdurig gezamenlijk leertraject aangingen (van tien bijeenkomsten). Wim Dekker hield twee korte cycli van theologisch-homiletische leestafels (Over Frans Breukelman en het lezen van de Bijbel, twaalf deelnemers, en over een boek van Henk Bakker over hoe wij spreken over Jezus, vierendertig deelnemers). In oktober werd een tweedaagse training georganiseerd over 'Het goede leven coram Deo' (met tien deelnemers, gegeven door Paul Visser, in samenwerking met Bert Karel Foppen en in samenspraak met Leo de Wit). Samen met de PEP werd in het najaar een cursus georganiseerd over 'Moderne Literatuur en prediking', met als kernvraag hoe wij in prediking tijdgenoten aanspreken over de thema's regeneratio/opnieuw geboren worden, en verlossing & verlorenheid (zesentwintig deelnemers).

Omdat het coronatijd was, en omdat we merkten dat veel collega's behoefte hadden aan bemoediging, ontwikkelden we acht podcastuitzendingen ('met de naam 'Vensters'), om collega's te inspireren in een tijd van pandemie en stress. In de tijd naar Pasen toe faciliteerden we vijf preekschetsen en twee, aan het thema-gerelateerde, podcastinterviews. Vijfzeventig collega's schreven zich in voor dit traject. Koos van Noppen nam het voortouw in deze initiatieven, en leden van de visiegroep werkten mee. Aan het begin van het jaar organiseerden we in de Joriskerk een bezielingsavond, om, aan het begin van het kerkelijk seizoen, samen met predikanten te zingen, te bidden en hen een korte lezing aan te bieden. Ruim vijftig collega's waren aanwezig.

Al met al namen een kleine 250 predikanten op een directe manier deel aan een vormende activiteit van Areopagus.

In 2021 is het Areopagusboek 'Dialog, Dans en Duel: Preken voor Tijdgenoten' geschreven. In tien hoofdstukken wordt op een grondige manier de missionair-homiletische benadering van Areopagus beschreven en uitgelegd. Het boek zal gaan functioneren als uitgangspunt en als trainingsboek voor de cursussen en activiteiten van Areopagus. Daarnaast wil het een stem zijn in zowel het homiletische als missionaire debat in Nederland. De visiegroep heeft voortdurend meegelezen in de wording van het boek en aanvullende observaties gegeven. Sake Stoppels en Nadine van Hierden hebben verwerkings- en trainingsvragen ontwikkeld bij ieder hoofdstuk. Het boek, samen met het trainingsaanbod, zal een belangrijke rol gaan spelen in het verbinden van prediking, het inspireren van de gemeente tot geloof en missie en het stimuleren van kerkenraden om verantwoordelijkheid te nemen in haar rol rondom missionaire prediking.

Verbonden met bovenstaand aanbod is de pilot 'Areopagus Lokaal'. Met de predikanten, de kerkenraad en de gemeente rond de Westerkerk in Veenendaal is een traject aangegaan van bewustwording en training: Wat is het belang van prediking, wat is de rol van de prediker, de gemeente en de kerkenraad, hoe kan prediking breed in de gemeente functioneren? Het project werd afgesloten met een gemeenteavond waar ruim 60 gemeenteleden aan deelnamen (naast de kerkenraad en de predikanten). De resultaten van de pilot worden vastgelegd en vanuit Areopagus wordt contact gelegd met Focus om te overleggen over mogelijke samenwerking in een vervolgstap in de ontwikkeling van dit traject.

Innoveren en inspireren

Al drie jaar lang is er een vruchtbare dynamiek ontstaan tussen de EO en de IZB, waarin Areopagus een belangrijke rol speelt. De luistercijfers van de podcast 'Eerst dit' zijn overweldigend (zie voor een compleet overzicht: IZB Vandaag). Vanuit deze samenwerking, is ook de interviewpodcast 'Dit dus' ontstaan. Het is een podcast waarin het directe gesprek gezocht wordt met niet-gelovige tijdgenoten. Het zijn publieke oefeningen om in contact te komen over het christelijk geloof, en om zo luisteraars (waaronder ook predikanten) te stimuleren tot dergelijke gesprekken in hun eigen omgeving. De ervaringen die opgedaan zijn tijdens deze missionaire podcast waren een belangrijke impuls tot het schrijven van het boek 'Dialoog, dans en duel'.

In 2021 is daarnaast ook het multimediale project 'Moderne Profeten' ontstaan en uitgegeven. Het is in essentie een catechetisch-missionair project. Kun je personen uit de recente christelijke traditie zo ontsluiten dat tijdgenoten de kracht van het christelijk geloof erdoor ontmoeten en erdoor geïnspireerd worden? De podcast werd niet alleen vaak beluisterd, ook de eerste druk van het boek is uitverkocht. Het project genereerde veel publiciteit, interviews en gespreksavonden. Het is een mooi voorbeeld van vernieuwende samenwerking met een voor ons belangrijke partner. Het is ook een interessant voorbeeld van zowel toerusting en vorming van christenen als inspiratie van niet-christenen. Een podcast als deze heeft ook een expliciet maatschappelijk doel en effect. Het was opvallend hoeveel lokale en landelijke politici enthousiast reageerden, maar ook jongeren, mensen in het bedrijfsleven en op allerlei leidinggevende functies. Soms was zelfs op landelijke politieke bijeenkomsten hoorbaar dat 'Moderne Profeten' beluisterd was en inspirerend had gewerkt. Podcasts, sociale media en Twitter spelen dus een belangrijke rol in het innovatie- en inspiratieaanbod van Areopagus, zowel in het creëren van nieuwe formats als in het bereiken van mensen. 2021 is tegelijkertijd ook het jaar waarin we iets meemaakten dat diezelfde sociale media met haar grote bereik ook een risico met zich meebrengen. In dit jaar ontstond op deze platforms veel dynamiek door een omstreden preek van een van onze collega's. Als Team Areopagus hebben we daarin onze weg gezocht: eerlijk, zelfkritisch, niet alleen gericht op de dynamiek van media maar ook inhoudelijk wat betreft de preek zelf, en gezamenlijk. In het laatste nummer van Company of Preachers in 2021 hebben we daarover een verklaring opgenomen en handvatten aangereikt aan predikanten en pioniers om in deze tijden van spanning en polarisatie, waarin woorden ook snel een katalyserende werking krijgen, met wijsheid en in vertrouwen goede woorden te spreken.

Samenwerken

De netwerkfunctie van Areopagus is belangrijk. We hechten aan collegialiteit, aan goede verhoudingen in de kerk en aan samenwerking waar dat kan. Een belangrijke functie daarin heeft de maandelijkse mailing de 'Company of Preachers', die verstuurd wordt naar 1200 ontvangers. We interviewen collega's, we attenderen op boeken, bijeenkomsten en publicaties, en we delen in dit netwerk wat ons inspireert. Artikelen uit deze maandelijkse mailing vinden hun weg onder collega's, op sociale media en ook via kranten en tijdschriften. Deze netwerkfunctie komt eveneens tot uiting in allerlei verzoeken die we krijgen tot spreekbeurten, colleges en artikelen (vanuit de TUA, de TUK, de PThU, de CHE, de EO). De brede netwerkfunctie van Areopagus is daarnaast zichtbaar in de deelname aan het kernteam van het Cornelis Graafland-Centrum, het studiecetrum van de Gereformeerde Bond, en het organiseren van de jaarlijkse Mennorode-conferentie. De programmaleider van Areopagus neemt actief deel aan beide verbanden.

Ook intern is samenwerking een belangrijk begrip. De werkvelden van de vijf afdelingen binnen de IZB grenzen aan elkaar, en overlappen elkaar soms. Bovendien heeft elke afdeling expertise in huis die een andere afdeling kan helpen. In 2021 is er ook vanuit Areopagus daarom meer tijd geïnvesteerd in het zoeken naar cohesie en samenwerking binnen de IZB. Het Focus-team reflecteerde bijvoorbeeld een middag over een eerste versie van het boek 'Dialoog, Dans en Duel', en vanuit Areopagus werd een



bijdrage geleverd aan een predikantendag van Focus. De vergadercyclus van het hoofdenoverleg werd geïntensiveerd, waardoor beter zicht ontstaat op de terreinen waarop in de toekomst samenwerking mogelijk en wenselijk is. Ook in het doordenken van het begrip 'heil', als mogelijk speerpunt in toekomstig beleid van de IZB als geheel, speelt de theologische expertise vanuit Areopagus een rol. Op het vlak van 'samenwerken' zien we dat de impulsen van het meerjarenplan steeds meer gestalte krijgen.

Organisatie

Areopagus is een relatief kleine afdeling binnen de IZB, en daarom is een solide en hechte organisatie in haar werkvorm, ontzettend belangrijk. Corona vroeg veel flexibiliteit en incasseringsvermogen. Het coördinerende en accurate werk van Marieke Verkaik, als office manager, was cruciaal. De inspirerende vibes in het kernteam (Koos, Sjaak, Paul en Kees) werken goed. Ook de visiegroep speelt een belangrijke rol. Zij zijn tentakels naar collega's en gemeentes. Zij lazen mee met het boek en denken mee over beleid. Nathan Noorlander en Wouter Bakker zorgden in de visiegroep voor verbreding en verjonging. Hanneke Ouwerkerk, Rien Teeuw, Bert Karel Foppen en Marleen Voortman zorgden voor geheugen, stabiliteit en kunde.

We hadden een goed jaar bij Areopagus, waarin we samen veel hebben meegemaakt, elkaar hebben vastgehouden, van elkaar hebben geleerd en elkaar hebben aangevuld. Daar danken we God voor.

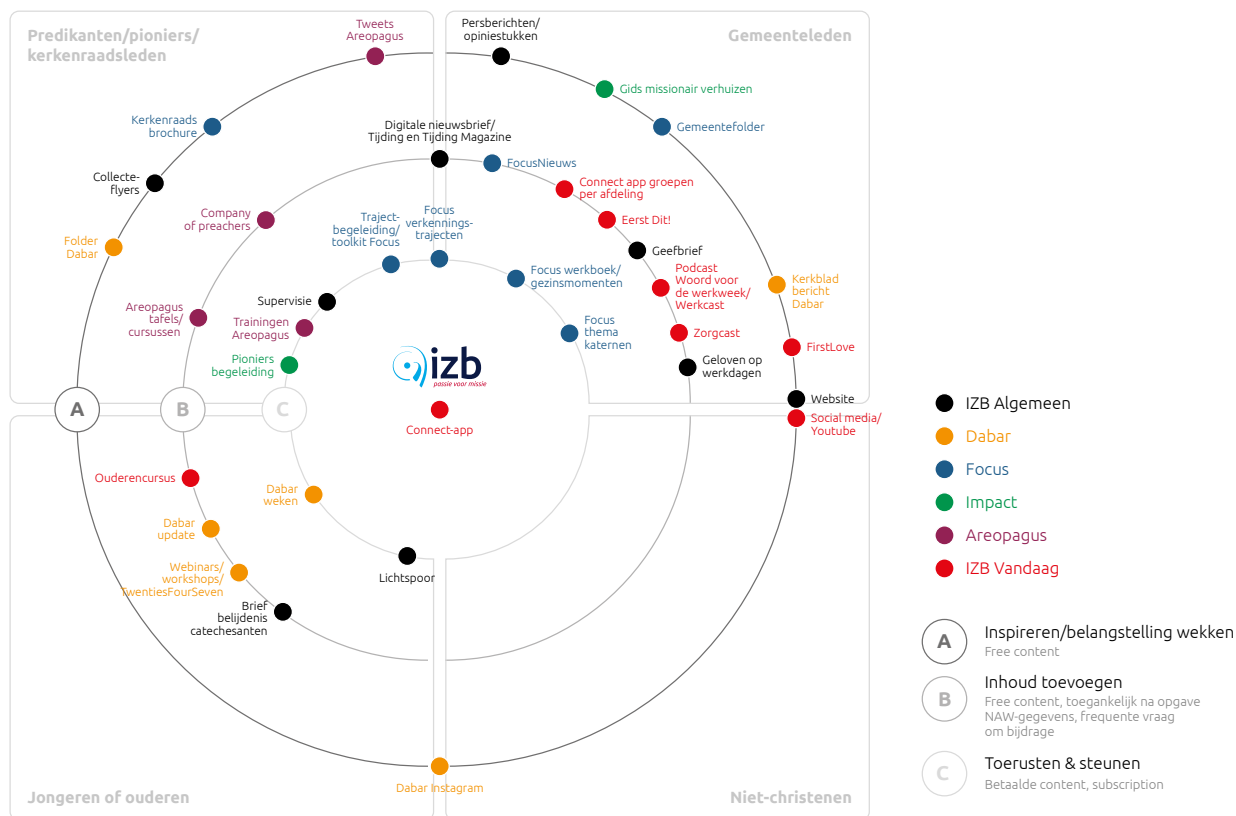


1.5 IZB Vandaag

Missie

IZB Vandaag initieert, coördineert en produceert direct content in samenwerking met IZB-afdelingen en andere partners. Met direct content wordt inspiratie en toerusting voor individuele christenen en niet-christenen om hun geloof te verdiepen, Jezus meer na te volgen en het evangelie te delen in hun dagelijks leven en eigen omgeving bedoeld.

In de afgelopen jaren is het aantal publicaties van de IZB voor individuen snel gegroeid. Het ging meestal om initiatieven vanuit de verschillende afdelingen, vaak in samenwerking met de afdeling Relatiebeheer. Om een goede strategie te ontwikkelen, nieuwe initiatieven goed te faciliteren en in de uitvoering goede afstemming te bereiken, is het nodig dat dit aandachtsveld niet langer ad hoc en gefragmenteerd wordt uitgevoerd. Om te komen tot een samenhangend aanvullend aanbod is de afdeling 'IZB Vandaag' in het leven geroepen. Het jaar 2021 was het eerste jaar van de afdeling.

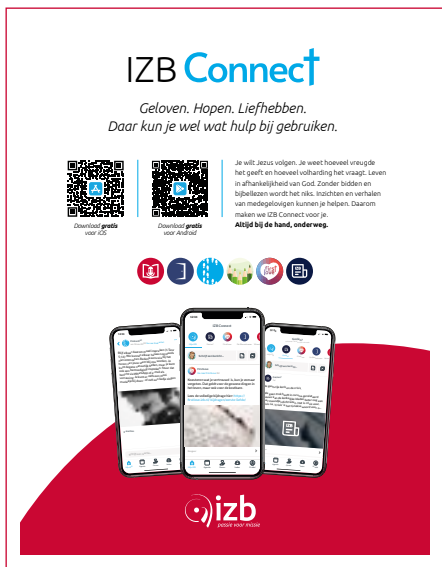


Samenwerking met andere IZB-afdelingen

Met de inhoudelijke IZB-afdelingen Impact, Focus en Dabar zijn inmiddels gesprekken gevoerd over het initiëren, coördineren en samen produceren van content die nu nog voor een kleine doelgroep bestemd wordt hoewel die een veel bredere groep zou kunnen inspireren. Ook met de afdeling Relatiebeheer wordt samengewerkt rondom speciale acties in aanloop naar de feestdagen.

IZB-Connect app

De afdelingen Relatiebeheer, IZB-Vandaag en de afdeling communicatie werkten na de lancering van eind 2020 verder aan de ontwikkeling en content van de IZB-Connect app. Iedere werkdag heeft een eigen rubriek in de IZB-Connect app gevuld. In 2021 zagen we het ledenaantal gestaag groeien



met enkele nieuwe leden per dag tot 2.600 leden aan het einde van het jaar. Een advertentie in het Tijding Magazine zorgde voor een flinke boost. Na een half jaar hielden we een evaluatie van de app door de gebruikers, het testpanel en de afdelingshoofden. Naar aanleiding van deze resultaten en onze eigen bevindingen is verder nagedacht over verdere innovaties en PR van de app. Voor implementatie zijn we afhankelijk van de mogelijkheden van de app-ontwikkelaar. Een van de wensen is om af te kunnen lezen hoe bijdragen gelezen of gewaardeerd worden. Deze statistieken zijn cruciaal bij het nadenken over continuering van huidige en ontwikkelen van nieuwe content.

Sociale media

Alle losse eindjes en zwerfaccounts van de IZB op sociale media zijn achterhaald en aan een 'baas' per medium toevertrouwd. Deze bazen vormen samen het sociale mediateam dat samen een sociale mediastrategie uitwerkt. De basis daarvan is een zogenaamd 'IZB-vriendenboek' waarin de persona van ongeveer 15 prototypische groepen uit de achterban vertegenwoordigd zijn. Dit ter voorbereiding op het bepalen welke content op welke manier (dus ook via welk medium) het beste de doelgroep kan bereiken. We kijken hiervoor mee met een campagne die de afdeling Dabar voorbereidt met Living Image om nieuwe deelnemers te werven.

Video

Video was tot op heden een te weinig gebruikt medium binnen de IZB. IZB-Vandaag brengt daar verandering in. Alle video's worden gebundeld om die voor een breder publiek beschikbaar te stellen. De zomer leverde veel foto- en videomateriaal voor Dabar op en in het najaar werden er videoproducties en promotiefilmpjes voor Dabar en Impact geproduceerd. We maakten ook een mooie muziekvideo voor Dabar (scan QR) en rondom Pasen verschillende video's met Ars Musica, die via de Connect-app en YouTube uitgezonden werden. Daarnaast werden series voor de gebedsvideo's van de Binnenkamer met Ron van der Spoel, Niek Tramper, Paul Visser en Bert-Karel Foppen gemaakt. Ook korte 'testimonials' werden vastgelegd in kernachtige video's. In december verspreidden we via social media het filmpje 'als de jarige zelf niet uitgenodigd wordt' (scan QR) om te wijzen op de ware betekenis van kerst.

Podcasts geloof en werk

In het verlengde van de podcast 'Woord voor de Werkweek' dat al meer dan 150 afleveringen telt, produceren we een reeks zogenaamde 'werkcasts', waarin we 20 minuten in gesprek gaan over geloof en werk met ondernemers en leidinggevenden.

Na een pilot van de podcastserie over geloof in de zorg met als werktitel de 'Zorgcast' die zeer enthousiast ontvangen werd, is een projectvoorstel gemaakt om meer grote zorg gerelateerde organisaties te benaderen in de hoop dat ook zij aanhaken en we samen een breder draagvlak en bereik zullen hebben. Door de verschillende managementlagen en de begrijpelijke preoccupatie met telkens nieuwe coronagolven verliep dit proces stroperig. Inmiddels is een nieuwe naam

Muziekvideo Dabar:



Ware betekenis van kerst:





gekozen, namelijk 'Aandacht', een podcast voor zorgmedewerkers in het verlengde van Woord voor de Werkweek en de Werkcast, wordt alles in gereedheid gebracht voor de formele lancering in het voorjaar van 2022. De Leliëgroep zorggroep, Accolade Zorg, Eleos, ProLife, GGZ de Hoop, Cedrah en Reliëf zijn enthousiast aangehaakt.

AANDACHT

bijbelpodcast voor zorgmedewerkers

Eerst dit

De Bijbelpodcast Eerst dit, samenwerkingsproduct van EO en IZB kende een goede groei in het afgelopen jaar. Dit werd onder andere zichtbaar in de toename van het aantal producten onder dit label. De serie 'Dit Dus', waarin Kees van Ekris en Rosa Douma open en eerlijke gesprekken voeren over de kern van ons bestaan met niet (meer) gelovige gasten over de grote levensthema's, ontstond; en ook de serie Moderne Profeten (zie verder onder Areopagus) Daarnaast werd 'Dit is de Bijbel' met David Boogerd uitgezonden. Het zijn eerlijke gesprekken met een expert over de mooie, moeilijke en merkwaardige kanten van de Bijbel. Ook werd een tweede serie 'Eerst dit for kids' geproduceerd en uitgezonden. De zomerreeks werd zeer positief gewaardeerd door de luisteraars, net als de twee gastsprekers tijdens het kerstreces. Nieuw is dat de IZB namens het Eerst dit-team vanaf eind 2021 het bijbelleesrooster 'de Bijbel open' in Visie verzorgt op basis van de bijdragen van Eerst dit. De Eerst dit app werd opnieuw vormgegeven en ingericht waardoor er veel meer mogelijk is om goed aan te sluiten bij de wensen van de tienduizenden dagelijkse luisteraars. In de vroege zomer organiseerden we een live ontmoeting met de vaste schrijvers van Eerst dit om terug- en vooruit te blikken.

Luistercijfers van de Eerst dit podcasts in 2021:

Eerst dit	7.500.000
Moderne profeten	113.000
Dit dus	54.000
Dit is de Bijbel	277.000
Eerst dit for kids	133.000

Materiaalontwikkeling

Wat betreft materiaalontwikkeling werden nieuwe gesprekken voor het Focusmateriaal geschreven en het werkboek blok 1-3 geüpdatet. Ook het jeugd- en kindermateriaal werd daarin meegenomen. Een nieuw katern over het thema Verlangen (samen met Herman Paul geschreven) kon naar de drukker. Er werd een begin gemaakt met het themakatern over duurzaamheid. Een wat ondergesneeuwde Bijbelstudieserie in de IZB-lijn werd weer nieuw leven in geblazen. Elke zomer brengt Ark-media (onderdeel van Jongbloed), onder de naam van de IZB kwalitatief goede Bijbelstudieboekjes uit, maar onze betrokkenheid bij de totstandkoming was afgesleten tot nul. We gaan voor het eerst samen weer een Bijbelstudieboekje samen produceren over Johannes 15 met collega Ron van der Spoel. Bijzonder is dat dit in een Focusformat zal verschijnen. IZB levert de inhoud en werkvormen, maar de overige redactie, opmaak, productie en distributie van dit Focuskatern zal door Jongbloed verzorgd worden.

Lichtspoor

Afgelopen jaar is zesmaal een 'Lichtspoor' verschenen, het blad dat in veel gemeenten ter hand wordt genomen bij het bezoeken van ouderen. De oplage ligt stabiel rond de 25.000 exemplaren. De jaarlijkse Lichtspoordag voorziet in een behoefte. Circa 125 vrijwilligers kregen via workshops toerusting voor hun werk onder ouderen in de gemeente.



#daarom zijn we kerk

Het samenwerkingsproject met zusterbonden HGJB en GZB, namelijk de campagne #daaromzijnwekerk (www.daaromzijnwekerk.nl) heeft eind maart een vervolg gekregen door de waardevolle inhoud te ontsluiten door middel van een magazine dat door kerken en individuele gelovigen te bestellen is.

Na de zomer kwam een sociale mediacampagne met stellingen op gang en werd er een vrolijke A2-poster voor gezinnen met 7 redenen om in de kerk te geloven geproduceerd. Deze poster met een oplage van 3.000 stuks is goed aangevraagd door diverse gemeenten uit het hele land.

Op 5 november werd deze reeks campagnes van #daarom afgesloten met een inspiratiebijeenkomst met bijdragen van Tijs van den Brink (EO), ds. Marco Batenburg (preses synode PKN) en ds. Bert-Karel Foppen. Er is goede media-aandacht geweest, vooral

in het RD. Intern en extern werd ervaren dat het initiatief een goede katalysator is in de concrete samenwerking als bonden. Zowel predikanten als gemeenteleden geven aan dat zo'n breder initiatief om samen na te denken over gemeente-zijn ontbreekt en wordt gewaardeerd.

Op basis van de evaluatie is een document met het inhoudelijke kader als basis voor verdere samenwerking opgesteld. In principe willen dit initiatief blijven benutten als een gezamenlijk platform om gemeenten in Nederland van beleidsmatige input en praktische inspiratie te voorzien. Indirect werkt het ook als een goed vehikel om als bonden met elkaar inhoudelijk op te trekken. Vanuit deze gezamenlijke visie op missionair gemeente-zijn ontwikkelen we dan een aantal concrete producten/activiteiten waarmee we gemeenten in Nederland helpen in hun (missionaire) roeping.

2



Ondersteunende afdelingen

2.1 *Communicatie*

Beleid en doelgroepen

De IZB hecht aan een zorgvuldige communicatie met haar achterban. De vereniging is op veel manieren verweven met kerken, pioniersplekken en (gemeente)leden. Ze kent een reeks aan belanghebbenden, zowel extern als intern:

Extern

- alle pioniersplekken, missionaire projecten en kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland en met name zij die de activiteiten van IZB – vereniging voor zending in Nederland financieel en anderszins steunen, of daardoor gesteund worden;
- kerkenraden, predikanten, zendings- en evangelisatiecommissies, lectruurcommissies;
- donateurs en subsidieverstrekkers;
- bovenplaatselijke kerkelijke organen;
- (samenwerkingsverbanden van) christelijke organisaties;
- christelijke media.

Intern

- de leden van de vereniging;
- medewerkers, leden van de Raad van Toezicht en vrijwilligers.

De externe communicatie is voornamelijk gericht op de (predikanten, kerkenraden en leden van) plaatselijke kerkelijke gemeenten binnen de Protestantse Kerk in Nederland. Daarbij wordt gebruik gemaakt van een breed scala aan middelen:

- het blad *Tijding*, dat vier maal per jaar wordt toegezonden aan alle leden;
- de digitale nieuwsbrief;
- de website www.izb.nl, met nieuws en achtergronden;
- *Company of Preachers*
- Focusnieuws (een digitale nieuwsbrief bedoeld voor gemeenten en gemeenteleden betrokken bij IZB Focus)
- het (interne) IZB-Bulletin, dat gemiddeld bijna wekelijks digitaal wordt verspreid onder alle medewerkers;
- folders, brochures, via kerkelijke gemeenten;
- persberichten in landelijke bladen en kerkbladen;
- nieuws- en achtergrondartikelen in landelijke media;
- uitingen op social media;
- de app IZB Connect;
- voorlichtingsbijeenkomsten (op aanvraag van gemeenten).

De verantwoordelijkheid voor deze uitgaven ligt bij de directie; de uitvoering gebeurt door de afdelingen IZB Vandaag en communicatie.

Transparantie en accountability

Het communicatiebeleid van de IZB wordt gekenmerkt door de volgende trefwoorden: actueel, transparant, proactief, doelgericht. Afhankelijk van de aard en de urgentie van de communicatie wordt daarbij een keuze gemaakt uit de veelheid aan mogelijkheden.

Over de wijze waarop we met belanghebbenden communiceren bestaan heldere afspraken. Deze zijn verwoord in een klachtenprotocol. Er gelden korte lijnen voor de beantwoording van vragen, opmerkingen of klachten. Veruit de meeste worden binnen een week beantwoord.

Als de opmerkingen of vragen nader overleg vereisen binnen de vergadering van het directieteam, volgt een schriftelijke, dan wel mondelinge respons uiterlijk binnen twee weken. Vragen van de pers worden behartigd door, of in opdracht van de directie.

In 2021 zijn er negen officiële klachten geweest, die naar tevredenheid zijn afgehandeld.

Gang van zaken in 2021

Ondanks alle beperkingen mogen we bijzonder dankbaar terugkijken. We hebben op een creatieve manier inzichtelijk kunnen maken wat de IZB doet en de impact die dat werk heeft. Door het jaar heen hebben we steeds via de site, social media, Tijding, digitale nieuwsbrief en artikelen in de media verhalen gedeeld over het missionaire werk.

Doelgroep specifieke aanpak

De communicatie vanuit en over het missionaire werk werd ernstig belemmerd door de coronamaatregelen. Zo goed en zo kwaad als het ging zijn er impressies en interviews geschreven vanuit het werkveld. De coronacrisis deed een beroep op de creativiteit van pioniersteams om het evangelie langs andere kanalen te communiceren.

Restyle Tijding

Ons IZB-ledenblad Tijding is in 2020 in een totaal ander jasje verschenen. Drie maal in het jaar is er een uitgave op A5-formaat (oblong – liggend). Deze is compact, vernieuwd, maar houdt toch ook voldoende de vertrouwde aanpak. Van de meeste verhalen verschijnt een langere versie online. Daarnaast verschijnt er eenmaal per jaar een magazine (56 pag.) op A4-formaat, vlak vóór de zomer. De uitgave met een goede mix van beeld en tekst geeft een inkijkje in alle werktakken van de IZB. Het bevat interviews met medewerkers van de organisatie, maar ook portretten van mensen die via-via bij ons betrokken zijn. Verder columns, boekaankondigingen, korte nieuwsberichtjes en verdieping. Het geeft te denken en te danken. We mogen dan (als IZB) de leeftijd der zeer sterken hebben bereikt, er is niets tegen een frisse jeugdige uitstraling.

2.2 Relatiebeheer & fondsenwerving

Anders dan we hoopten stond 2021 voor een groot deel in teken van de coronacrisis. We begonnen het jaar in een lockdown, die pas begin juni werd opgeschort. Het noodgedwongen online communiceren, alle beperkende maatregelen rond afspraken en vergaderingen, de restricties van de avondklok; ze hadden een grote impact op de organisatie, de voortgang van het werk en de communicatie met onze relaties. Gelukkig hadden we in de afgelopen jaren onze digitale platforms op orde gebracht – zoals Microsoft Teams en het nieuwe CRM-systeem. Dat maakte veel goed.

Op 26 juni ging de samenleving weer 'open', zij het met inachtneming van de 1,5-metermaatregel. Daardoor ontstond er weer meer ruimte voor het reguliere werk in de kerk, ook het georganiseerde missionaire werk. Na zoveel maanden met gemis was het een feestelijk moment, voor de kerk, voor onze organisatie en voor ieder persoonlijk.

Met een plus van bijna € 35.000 ten opzichte van begroting en €224.000 ten opzichte van vorig jaar mogen we op financieel vlak ook dankbaar terugkijken. God heeft ons de middelen geschonken om het werk in Zijn Koninkrijk te continueren en zelfs te intensiveren.

Algemene inkomsten

De belangrijkste relaties van de IZB zijn de kerkelijke gemeenten in het land. Hen willen we in de eerste plaats dienen met onze expertise, producten en diensten. We zijn in een ander opzicht ook van hen afhankelijk, namelijk voor de financiën. Juist vanwege de corona-lockdown was dat lang een spannend thema. Reden te meer om dankbaar te constateren dat de algemene inkomsten uit collecten en giften van gemeenten waren gestegen met zo'n € 17.000. Waar de inkomsten uit contributie, mailingacties en overige giften van particulieren nagenoeg hetzelfde zijn gebleven, zijn de inkomsten uit bedrijven, fondsen en scholen gestegen. Hetzelfde geldt voor de inkomsten uit nalatenschappen. Deze laatste stijging is uiteraard incidenteel.

De totale inkomsten a € 2.200.890 is bijeengebracht door ongeveer 20.500 donateurs. Hiervan is € 127.984 via periodieke giften gegeven door 2.730 donateurs. Het totaal aantal donateurs is iets gedaald. Dit wordt meer dan gecompenseerd door een stijging van de gemiddelde bijdrage per donateur.

Focus op doelgroepen

Op gebied van fondsenwerving ontwikkelden we een doelgroepgerichte aanpak, met speciale aandacht voor kerkelijke gemeenten, ondernemers, particulieren en organisaties zonder winststreven. Mede door de uitbreidingen binnen het CRM-systeem zijn we in staat hier steeds beter op te kunnen schakelen. Per doelgroep kiezen we een eigen methode. Bij de kerkelijke gemeenten vragen we om collectes, opbrengst van zendingsbussen en de inzet van diaconaal geld. De verschillende initiatieven ondersteunen we middels bezoeken, presentaties en flyers. Bij ondernemers zetten we in op direct mail, ondersteund door events en het afleggen van (bedrijfs)bezoeken. De groep van particulieren vragen we om financiële ondersteuning per direct mailings, e-mailings en via verschillende social media kanalen. Aangezien het in de categorie organisaties zonder winststreven voornamelijk gaat om vermogensfondsen is de inzet daar vooral op het indienen van projectvoorstellen.

Acties en events

Hoewel we graag diverse live events hadden georganiseerd, voor bijvoorbeeld predikanten en ondernemers, is dit vanwege de diverse coronamaatregelen niet altijd gelukt. Eén van de uitzonderingen hierop was de Toer voor het Goede Doel. De Toer voor het Goede Doel onderscheidt

zich van alle andere fietssponsortochten doordat de deelnemers onderweg stoppen bij locaties waar de IZB betrokken is – kerken of missionaire pioniersplekken – en ze bijgepraat worden over (missionaire) ontwikkelingen. Elke pleisterplaats is een inspiratieplek, om zo te zeggen. Naast de vele enthousiaste reacties van deelnemende fietsers was ook het opgehaalde sponsorbedrag van goed €16.000 iets om dankbaar op terug te kijken.

Fonds Hulp Dichtbij

Het in 2020 opgerichte Fonds Hulp Dichtbij is ook in 2021 actief aangesproken en aangevuld. We hebben hierdoor op meerdere plekken gericht diaconale ondersteuning mogen geven. Soms is missionair zijn simpelweg de helpende hand bieden.

Medewerkers

Binnen de afdeling fondsenwerving zijn er de nodige verschuivingen geweest en kampten we met wat capaciteitsproblemen. Anne-Lize van Bochove is na haar zwangerschapsverlof van fulltime naar parttime gegaan, waar de toetreding van Nico van Splunter met een kleine aanstelling dat gat niet volledig kon dichten. Daarnaast is Marja Wessels een groot deel van haar tijd bezig geweest met de invoer van het nieuwe CRM-systeem en is Michael Boon sinds oktober ook actief als adjunct-directeur. Helaas heeft de werving van een coördinator fondsenwerving niet de juiste kandidaat opgeleverd en wordt de procedure begin 2022 opnieuw gestart.

Binnen de afdeling communicatie was de werkdruk ook aanzienlijk, maar hebben geen verschuivingen plaatsgevonden.

Interview met Eric de Vrij, ondernemer uit Bergschenhoek

'Mens-zijn-uit-één-stuk, dat is mijn verlangen. Het dagelijks contact met God is voor mij wezenlijk. Ik vraag om open te staan voor signalen van Hem, ik bid regelmatig voor gesprekken. De mooiste ervaringen vind ik die waarbij mijn geloof en mijn werk samenvallen.'



2.3 Financiën, bedrijfsvoering en secretariaat

Softwarepakketten

In 2021 hebben we 2 nieuwe pakketten in gebruik genomen. Eind 2020 was al begonnen met het gebruik van een nieuwe CRM, maar de invoering daarvan liep niet zoals gewenst. Hierdoor hebben we veel tijd moeten besteden aan het aanpassen van onze werkwijze. Ook werken we met een nieuw administratiepakket. Dat voldoet wel aan de verwachtingen. De hele organisatie is gaan werken met MS-Teams, dit zorgde ervoor dat de stokoude server in 2021 niet meer nodig was. Verder is ook het hele IT-beveiligingsbeleid doorgelicht en verbeterd. De overgang naar een nieuw en meer uitgebreid HRM-pakket is uitgesteld naar 2022.

Planning- en controlcyclus

De jaarrekening, kwartaalrapportages en begroting werden tijdig gemaakt en door het bestuur vastgesteld. De Raad van Toezicht heeft ook deze documenten goedgekeurd, voor zover noodzakelijk. Uit de vergaderingen met de financiële commissie kwam dankbaarheid voor de inkomsten en het gevoerde beleid naar voren.

Huisvesting

In 2021 is er een meerjarenonderhoudsplan opgesteld door een extern deskundige. Op basis daarvan zijn er de nodige vergunningen aangevraagd en zijn de voorbereidingen voor het aanbesteden begonnen.

Secretariaat

De wekelijkse scrum van alle secretariaatsmedewerkers is het enige gemeenschappelijke, digitale moment in de week. De uitwisseling van informatie over de dagelijkse werkzaamheden, hoe routinematig ze ook lijken, is cruciaal om de IZB-machine geolied te laten functioneren. Daarnaast liepen er grote projecten zoals het vertrouwd raken met het nieuwe CRM-systeem, het verwerken van de gegevens door de dataverrijkingssactie van de afdeling Relatiebeheer en de overgang naar de cloud.

2.4 HR en organisatieontwikkeling

Personele wijzigingen

Er waren de volgende personele wijzigingen in 2021:

In dienst:

- Martijn de Jong
- Marleen van der Louw
- Kaj ten Voorde
- Rianne ten Voorde-Brenk
- Gerco op 't Hof

Uit dienst:

- Martijn Weststrate (Impact)
- Nico Grijzenhout

Er zijn 42 medewerkers gedurende (een deel van) het jaar 2021 in dienst geweest. Per 31 december waren dat er 39. Het aantal fte's in 2021 bedroeg 27,40.

Jaar	Aantal medewerkers gedurende het jaar	FTE	Verzuim-percentage
2017	39 medewerkers	26,1	0,40%
2018	40 medewerkers	25,1	1,40%
2019	46 medewerkers	25,2	0,95%
2020	41 medewerkers	26,8	0,45%
2021	42 medewerkers	27,4	3,25%

Ziekteverzuim

Drie collega's moesten helaas (gedeeltelijk) langdurig ziekgemeld worden bij de Arbodienst, waarbij er met de uitval van directeur-bestuurder Sjaak van den Berg een groot gat viel in de organisatie. Zijn vervanger werd door de Raad van Toezicht formeel geregeld door de benoeming van Bram van der Kooij als waarnemend/interim directeur voor één à twee dagen per week op de ALV van 3 juni. Vanaf oktober, toen Sjaak inmiddels aan herintegratie begonnen was, werd Michael Boon ter ondersteuning benoemd als adjunct-directeur.

De ziekmeldingen betekenden al met al een relatief hoog ziekteverzuim gehad, ook door een zwangerschap van een collega. Toch hebben we de belangrijke uitdagingen voor 2021 kunnen uitvoeren en hebben we het zwangerschapsverlof voor een groot deel intern opgevuld. We zijn dankbaar dat we dat allemaal hebben mogen doen.

Voor 2022 geldt dat de HRM-functie gestandaardiseerd gaat worden. We willen een HRM-pakket waarin collega's makkelijk verzuim kunnen aanvragen en hun declaraties kunnen indienen. Hierdoor kunnen we die taken efficiënter uitvoeren. Verder willen we ons werk nog mooier en beter maken.

Coronabeleid

Ook in 2021 bleven het coronavirus en de maatregelen die daaraan vastzaten de grootste uitdaging. Na het langdurige thuiswerken leek het begin van de zomer goed nieuws te brengen. Vaccins kwamen beschikbaar en dat gaf op kantoor en in de 'buitendienst' (Focusgemeenten, pioniersplekken, Areopagustafels en Dabarcampings) weer meer ruimte voor ontmoeting. Maar nog niet alle maatregelen konden losgelaten worden, zo bleek ook wel uit de plotselinge opleving van het virus door de deltavariant en in het vierde kwartaal werd de situatie weer grimmiger door de snelle opmars van de zeer besmettelijke omikronvariant. Naar aanleiding hiervan bleef de IZB tijdens de gedeeltelijke lockdown haar maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. Wel bleek onder het personeel en in een uitvoerige evaluatie onder de hoofden dat de rek eruit was. Het viel steeds meer medewerkers steeds zwaarder om thuis te werken, bijeenkomsten uit te stellen en begrip op te brengen voor de maatregelen. Het beleid bleef toch overeind en alleen bij uitzondering konden fysieke overleggen doorgang vinden. Tijdens de opeenvolgende lockdowns bleef het IZB-kantoor wel open en de receptie bemand.

Organisatieontwikkeling

In het eerste half jaar konden er nog steeds geen IZB-brede evenementen noch afdeling-geïnitieerde activiteiten doorgaan, alle afdelingsoverleggen en meditatieve momenten vonden digitaal doorgang en het werk namens de IZB in de lokale gemeenten werd op allerlei creatieve manieren uitgevoerd. Hiernaast werden er voor de medewerkers kooksessies gestreamd waarbij een IZB-er de collega's een gerecht leerde bereiden. Op donderdagen kon aangesloten worden bij een digitaal gebedsmoment waarin voorbede werd gedaan voor Sjaak, alle collega's, de IZB en kerk. Ook wat dit betreft leken de vroege zomermaanden wat verlichting te brengen. Op 25 mei ontmoetten alle collega's elkaar, met in achtneming van de coronaregels, in de Bergkerk. 3 juni 2021 was een historisch moment: het was namelijk de eerste gezamenlijke ALV met de GZB en HGJB! Door de pandemie moesten we besluiten de ALV online te houden en dat bleek organisatorisch een grotere uitdaging dan het regelen van een reguliere bijeenkomst. Grotere bijeenkomsten bleven we buiten de deur organiseren, zoals een dankdienst in september in de Joriskerk. Het ID-team zag in de zomer de noodzaak van meer samenhang binnen het IZB-team en stuurde een 'save the date' voor geplande, gezamenlijke activiteiten in het najaar. Helaas vonden in de laatste maanden van het jaar door de nieuwe besmettingsgolven in Nederland de Meditatief Momenten en de kerstbijeenkomst noodgedwongen online plaats. Ook de kerstpakketten konden niet uitgedeeld worden, maar werden per post verstuurd. Een herfstwandeling met koffie en koek buiten in oktober was het enige ontmoetingsmoment dat mogelijk was. Om de hoop op betere tijden aan te wakkeren heeft het ID-team in de kerstvakantie alle kantoorstaf een mooie uitnodiging gestuurd met daarop de concrete plannen voor organisatieontwikkeling voor het eerste half jaar van 2022.

Vertrouwenspersoon

Voor medewerkers zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld: mw. Liesbeth van Velzen en dhr. Adrie van Langevelde. Er zijn 2 personen geweest die contact hebben gehad met de vertrouwenspersonen.

3

Financieel - economisch beleid

3.1 Baten & lasten in perspectief

De **baten uit eigen fondsenwerving** zijn in de afgelopen jaren uitgekomen op:

Jaar	€	Begroot 2021
2017	€ 2.130.000	
2018	€ 1.950.000	
2019	€ 2.198.000	
2020	€ 2.361.000	
2021	€ 2.575.539	€ 2.611.284

IZB streeft naar een groei in baten uit eigen fondsenwerving. In het verslag van fondsenwerving is een nadere analyse gemaakt.

De **baten uit dienstverlening** lieten in 2021 met een resultaat van -€42.406 een grote terugval ten opzichte van 2020 (€ 131.500) en ten opzichte van de begroting (€102.199) zien. Deze grote verschuiving is voornamelijk toe te schrijven aan het moeten uitstellen van de levering van begeleiding aan gemeenten door Focus vanwege de coronacrisis. Zie voor een gedetailleerdere analyse hierboven onder VI.1.7.

De **bestedingen aan de doelstelling** van de IZB hebben zich in de afgelopen jaren als volgt ontwikkeld (in € en in % van de totale bestedingen in het jaar):

Jaar	€	%	Begroot 2021	%
2017	€ 2.130.000	82%		
2018	€ 1.950.000	82%		
2019	€ 2.198.000	82%		
2020	€ 2.361.000	83%		
2021	€ 2.575.539	82%	€ 2.264.699	82%

Als ondergrens hanteert IZB zelf een besteding van 80% aan de doelstelling (CBF: gemiddeld 70% over de afgelopen 3 jaar).

De bestedingen aan de doelstelling ten opzichte van de baten waren in 2021 begroot op 87%, de realisatie kwam uit op 82%. Het verschil tussen begroting en realisatie laat zich met name verklaren door een lagere besteding dan begroot vanwege het later starten van projecten.



De **kosten van fondsenwerving** zijn, in % van de baten, als volgt:

Jaar	%	Begroot 2021
2017	9,0%	
2018	10,1%	
2019	9,7%	
2020	8,6%	
2021	10,2%	10,3%

Het aandeel van de kosten voor fondsenwerving blijven rond de 10%. IZB hanteert 15% als maximum besteding van de baten aan fondsenwerving.

De **kosten van beheer en administratie** zijn, in % van de totale lasten, uitgekomen op:

Jaar	%	Begroot 2021
2017	9,0%	
2018	9,5 %	
2019	9,5%	
2020	8,4%	
2021	7,2%	7,6%

De kosten blijven ruim onder de 10%, wat het bestuur zichzelf als maximum heeft opgelegd. Ze zijn iets lager dan begroot.

3.2 Reserves en fondsen

Continuïteitsreserve

Betreffende reserve is ingesteld om alle bekende risico's van de vereniging af te dekken. Zie hieronder, 3.3. Begin 2022 heeft het bestuur een risicoanalyse gemaakt. Deze is voorgelegd aan de financiële commissie van de Raad van Toezicht. In de analyse zijn de risico's benoemd en zijn er per risico een mogelijk schadebedrag en de kans dat het risico zich voordoet berekend. Dit telt op tot een gewenste stand van de reserve van € 1.305.000. De reserve is eind 2021 hoger.

De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland hanteert als norm dat de continuïteitsreserve maximaal 1½ maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedraagt. Deze norm bedraagt in 2021 € 3.781.000. Aan deze norm wordt voldaan.

Bestemmingsreserves

Betreffende reserves worden aangehouden om onkosten te nemen die, wanneer ze in de jaarlijkse begroting/jaarcyclus meegenomen zouden worden, een vertekening van het reguliere beeld zouden opleveren, hetzij vanwege de omvang van de besteding, hetzij vanwege de tijdelijkheid van de uitgave. Bij de vaststelling van de begroting wordt bepaald hoe de reserve besteed gaat worden. Het bestuur bepaalt het bestaan, hoogte en opheffing van een bestemmingsreserve.

- **Bestemmingsreserve innovatie**

De reserve is ingesteld in 2020 om de eenmalige aanloopkosten van innovatieve activiteiten te betalen. In 2021 is er geen onttrekking uit de reserve gedaan vanwege het goede financiële resultaat. Deze reserve zal met name worden aangewend om de innovaties die samenhangen met het nieuwe beleid te bekostigen. De verwachting is dat de reserve ten minste tot en met 2026 gebruikt gaat worden.

- **Bestemmingsreserve missionaire projecten**

Deze reserve is ingesteld om missionaire projecten die een moeilijk begin hebben een steuntje in de rug te geven, dit kan door een garantstelling te geven. De verwachting is dat de reserve een stand tussen de € 0 en € 150.000 zal hebben. Als een project eenmaal goed loopt wordt de garantstelling teruggehaald.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn te onderscheiden van bestemmingsreserves. Als een derde, dus niet de vereniging zelf, een bedrag geeft met een specifieke bestemming wordt een bestemmingsfonds aangemaakt (tenzij het bedrag in het boekjaar wordt besteed).

- **Bestemmingsfonds missionaire projecten**

Dit fonds is een verzameling van fondsen die aangehouden worden bij missionaire projecten van de IZB. Alle giften die specifiek voor deze projecten worden gegeven worden eerst verrekend met de door de IZB gemaakte kosten voor het project (bijvoorbeeld salariskosten). Als er dan nog een bedrag over is aan het einde van het boekjaar wordt dat automatisch onderdeel van het fonds. Het fonds kan worden uitgekeerd of worden gereserveerd voor komende jaren. Per project is een afspraak over de verdeling van gelden bij een overschot of een tekort.

- **Bram Nauta Fonds**

Bij het opheffen van de Stichting Bram Nauta Fonds (BNF) is bepaald dat de IZB de lopende verplichtingen vanaf 2020 moet nakomen. Deze verplichtingen worden gedekt door het eindvermogen van de Stichting dat betaald is aan de IZB. Daarnaast is er nog een vrij besteedbaar bedrag. Naast dit bestemmingsfonds is er ook nog een kortlopende schuld aan een aantal externe ontvangers van het BNF. Het bestemmingsfonds zal in 2022 opgeheven worden omdat alle gelden dan verdeeld zijn (binnen de IZB).

3.3 *Risico's en onzekerheden*

Risico-analyse

De belangrijkste risicogebieden van de organisatie zijn geïnventariseerd en de bijbehorende actiepunten in kaart gebracht, inclusief het eventuele restrisico na de getroffen beheersingsmaatregelen. De risicoanalyse stelt in staat vast te stellen in hoeverre de maatregelen adequaat zijn. Op basis van de beschreven restrisico's is een gewenste omvang van de continuïteitsreserve berekend. De maximale omvang is van toepassing als de beschreven risico's zich alle tegelijkertijd voordoen.

Tijdens opmaken van zowel de begroting als jaarrekening wordt de risicoanalyse heroverwogen door het bestuur. Jaarlijks wordt deze tevens voorgelegd aan de financiële commissie van de Raad van Toezicht. Voor ieder van de risico's is, afhankelijk van de verwachte impact een bedrag berekend. Het totaal daarvan is €1.305.000.

We lopen hier de belangrijkste risicogebieden langs:

Missie en strategie

- De IZB kan zich in beleid en uitvoering verwijderen van de missie, wat de relevantie van de organisatie aantast. Getroffen maatregelen zijn hoge standaarden bij werving en selectie van medewerkers en directie; het verankeren van het 'voicemechanisme' in de overlegstructuren, voor een structurele inbreng van leden, kerken/gemeenten en samenwerkingspartners. De Raad van Toezicht bestaat voor de helft uit leden die specifiek als taak hebben vanuit de werkvelden het geluid binnen te brengen op toezichtsniveau.
- Ontkerkelijking en secularisatie. Risicobereidheid is hier niet relevant, omdat het de context betreft waarin de organisatie opereert. De IZB ontwikkelt programma's die de leden van de kerkelijke gemeenten bewust maken van de relevantie van het christelijk geloof, ook in een seculiere context.

Organisatie

- Het risico bestaat dat de binding van leden-particulieren aan de organisatie afneemt – dat is een algemene landelijke trend. Belangrijke partners, zoals kerkelijke gemeenten, kunnen geen lid zijn van de vereniging. Op termijn kan dat verlies van inkomsten met zich meebrengen. Door het hiervoor genoemde voicemechanisme wordt getracht de betekenis van de organisatie voor haar leden te verwortelen. Ook worden leden en niet-leden op nieuwe manieren aan de IZB gebonden (app, website).
- Er is geen risicobereidheid ten aanzien van fraude en onrechtmatig handelen. Om risico's die hiermee samenhangen te verkleinen is er de toezichthoudende rol van de Raad en is er een adequaat stelsel van functiescheiding. (Zie ook separate paragraaf risicobeheersing).
- Beveiliging persoonsgegevens. De persoonsgegevens worden bewaard in een nieuw systeem van Procurios. Dit digitale systeem is zodanig ingericht dat het risico op gegevenslekken klein is. Er is een Functionaris voor de Gegevensbescherming aangesteld.
- Personeelszaken. De organisatie van het bureau is klein en de werkdruk wordt als hoog ervaren. Omdat veel functies maar door één persoon worden uitgevoerd, kan er een gat vallen bij ziekte en vertrek naar een andere werkomgeving. De directie is zich hiervan bewust en afdelingshoofden zorgen voor adequate werkbeschrijvingen en dito signalering van mogelijke risico's.

Financieel

- Risico op teruglopen van inkomsten. De organisatie is voor een groot deel afhankelijk van inkomsten uit donaties. Teruglopen van inkomsten zou het directe gevolg kunnen zijn van ontwikkelingen op de hiervoor genoemde risicogebieden. De organisatie wenst de invloed van deze risico's op het geefgedrag zoveel mogelijk op te vangen door de hiervoor genoemde beheersingsmaatregelen. In toenemende mate streven we ernaar dat bijdragen van deelnemers aan de programma's en bestemmingsgiften voor (aansprekende) programma's in balans zijn met de kosten van deze programma's. In verband hiermee vindt een verschuiving plaats van algemene giften naar bestemmingsgiften.
- Nalatenschappen en legaten. Nalatenschappen en legaten zijn onzekere geldstromen. De organisatie onderkent dit risico, maar zorgt voor voldoende ruimte in de continuïteitsreserve om lagere inkomsten dan begroot te kunnen opvangen.

Programmalijnen

- Voorkomen van innovatie-achterstanden. De organisatie onderkent het risico dat programma's onvoldoende kunnen innoveren. Bij het opstellen van meerjarenbeleid en jaarlijkse beleidsplannen wordt hieraan aandacht geschonken.

Risicobeheersing fraude

De risico's inzake fraude zijn klein door de beperkte mate waarin contant geld een rol speelt, het scheiden van functies in het betalingsverkeer als ook het limiteren van de betalingsbevoegdheden.

In de verslaglegging houdt de IZB zich aan de in Nederland geldende wetgeving en voldoet ze aan de eisen die gesteld worden door de belastingdienst om een anbi status te mogen voeren, alsmede de eisen van het CBF.

Risico's specifiek voor het boekjaar 2021

Het grootste risico in 2021 was de coronacrisis. Qua fondsenwerving was in de begroting gerekend met een lagere dan gebruikelijke opbrengst. Ook was er rekening gehouden met een enigszins lagere opbrengst uit dienstverlening. Binnen de continuïteitsreserve is een bedrag opgenomen voor tegenvallende baten als gevolg van corona. De getroffen maatregelen bleken in totaal zodanig dat van de ruimte in de reserve geen gebruik gemaakt hoefde te worden in 2021. Het na-ijleffect van corona is nog niet goed te overzien, daarom is een bedrag voor dit risico gehandhaafd.

Een gebleken risico is het uitvallen van de bestuurder. De gevolgen daarvan zijn opgevangen en zonder waarneembare financiële consequenties gebleven. Tegelijkertijd heeft het wel, als voorgedane stresstest, een aantal zwakkere plekken in de organisatiestructuur aan het licht gebracht. Deze zijn opgevangen in een vernieuwde structuur.

3.4 Treasury

Treasury heeft bij de IZB primair als doel het beheren van financiële risico's en secundair het optimaliseren van de opbrengsten uit de creditgelden binnen te stellen randvoorwaarden. De primaire doelstelling van de IZB is zending in Nederland zoals verwoord in de statuten. Het beleggen van middelen is ondergeschikt aan en ter ondersteuning van de primaire doelstelling.

De algehele doelstelling voor de treasuryfunctie bij de IZB is dat deze de financiële continuïteit van de organisatie waarborgt. De IZB hanteert als algemeen uitgangspunt voor het treasurybeleid dat het beleggen van creditgelden niet met behulp van speculatieve instrumenten mag plaatsvinden.

Als geheel kader voor iedere vorm van beleggen geldt dat:

- ethisch en maatschappelijk verantwoord wordt omgegaan met het door de IZB geïnvesteerde geld;
- een laag risicoprofiel wordt gehanteerd;
- eventuele risico's worden gespreid;
- er gestreefd wordt naar een nettorendement van minimaal 2% boven inflatie.

Deze doelstelling en algemene uitgangspunten kunnen in de volgende doelstellingen en voorwaarden worden uitgesplitst.

Liquiditeit

De IZB zal ervan verzekerd moeten zijn te allen tijde aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen. Het beschikbaar komen van liquide middelen daarvoor zal zowel op korte als op lange termijn verzekerd moeten zijn. Voor het plannen van de omvang en het tijdstip waarop middelen nodig zijn is een goede informatievoorziening vanuit de organisatie noodzakelijk. Het gaat dan met name om inzicht in de kasstromen die de bedrijfsprocessen met zich meebrengen.

De IZB zal een zodanige omvang aan liquide middelen aanhouden dat steeds aan de korte termijn verplichtingen zal kunnen worden voldaan. Indien de omvang van de liquide middelen niet voldoende is zal de IZB in principe zijn vastgelegde middelen aanspreken om alsnog aan de korte termijn verplichtingen te kunnen voldoen. Slechts op grond van een beslissing van de Raad van Toezicht zal het bestuur in dit geval kredietfaciliteiten aantrekken.

Beleggingen

Het deel van de liquide middelen dat niet direct nodig is voor het voldoen van de verplichtingen - afhankelijk van de te verwachten inkomsten en uitgaven op basis van het treasuryplan - kan vastgelegd worden via:

- I. spaarrekeningen en termijndeposito's;
- II. beleggingen in aandelen en obligaties;
- III. beleggingen in onroerend goed.

Ad I) De IZB zal – met inachtneming van voornoemde regeling – slechts beleggen bij bankinstellingen in Nederland met minimaal een A-rating, afgegeven door minimaal één erkende rating agency. In verband met risicospreiding en de depositogarantieregeling worden de gelden verdeeld over minimaal drie banken.

Ad II) Beleggingen worden gedaan in bedrijven die duurzaam ondernemen. Bedrijven worden niet alleen beoordeeld op hun financiële prestaties, maar ook op het nakomen van hun maatschappelijke verantwoordelijkheden, zoals met betrekking tot milieu en sociale omgeving. Naar mate bedrijven beter scoren op hun omgang met People, Planet en Profit komen ze eerder in aanmerking. Expliciet uitgesloten zijn beleggingen in wapens, tabak, alcohol, bont en gokken.



Ad III) Dergelijke beleggingen kunnen alleen worden gedaan indien ze bijdragen aan, of in het verlengde liggen van de missie van de IZB. Als voorbeeld kan gelden: het investeren in een gebouw van waaruit missionair-diaconaal werk wordt verricht.

Betalingsverkeer

Gezien de omvang van het betalingsverkeer is het van belang dat de financiële logistiek optimaal is ingericht. Het betalingsverkeer zal zo worden ingericht dat het kosteneffectief kan worden beheerd. De bankrelaties van de IZB zullen minimaal eens in de vijf jaar, afhankelijk van de met de bank(en) gemaakte afspraken, worden geëvalueerd.

Rente-instrumenten

De IZB zal geen rente-instrumenten inzetten bij het beheren van de beschikbare creditgelden die in strijd zijn met voorgaande uitgangspunten.

Partners en producten

De IZB geeft zoveel mogelijk de voorkeur aan het kiezen van financiële partners en producten die raakvlakken hebben met het principiële en ideële gedachtegoed van de IZB.

Momenteel zijn er, naast het kantoorpand, alleen liquide middelen. Deze zijn ondergebracht op rekeningen van de Rabobank en voor een klein deel bij de ING. Hierop is een licht negatief resultaat geboekt. Er is een voornemen om te gaan beleggen. Het is het voornemen om in 2022 tot een concreet plan te komen.



3.5 *Maatschappelijke aspecten van ondernemen*

IZB draagt, door het steunen van missionair diaconale activiteiten, bij aan het bestrijden van armoede en aan het laten participeren van mensen in de maatschappij. Voorbeelden hiervan zijn het uitdelen van laptops aan gezinnen tijdens corona, zodat kinderen konden deelnemen aan school. Het starten van een coöperatieve kringloopwinkel die onder andere tot doel heeft mensen te helpen om deel te nemen aan de maatschappij.

IZB draagt bij aan het thema klimaat door zelf energiebesparende maatregelen te nemen in het pand. Daarnaast stimuleert ze de bewustwording onder haar betrokkenen door het ontwikkelen en delen van gespreksmateriaal over dit thema.

3.6 Vooruitblik

Het jaarplan 2022, wat op te vragen is bij het bureau, wordt volgens verwachting uitgevoerd. De coronacrisis is vooreerst op de achtergrond geraakt. Dit maakt dat er weer meer mogelijkheden zijn om in contact te komen met mensen in het werkveld.

Een grote onzekere factor op dit moment is de oorlog in Oekraïne. Het meest belangrijk daarin is uiteraard het persoonlijk leed en het onrecht dat daar gebeurt. Een neveneffect is dat veel aandacht, energie en geld van gemeenten uitgaat naar slachtoffers van de oorlog. Daarnaast zijn de economische vooruitzichten beduidend minder rooskleurig. In hoeverre dit uiteindelijk het werk van de organisatie raakt is op dit moment nog niet te zeggen.

Dit jaar ontwikkelt de organisatie een nieuw meerjarenbeleidsplan voor de periode 2022-2027. De belanghebbenden worden bij dit proces betrokken en daarover geïnformeerd.

Begroting 2022 en meerjarenperspectief

	2022	2023	2024	2025	2026
	€	€	€	€	€
Baten					
<i>Kerk en gemeenten</i>					
Collecten en giften	260.000	260.000	260.000	260.000	260.000
Subsidie Protestantse Kerk in Nederland	65.000	65.000	65.000	65.000	65.000
<i>Particulieren, fondsen en bedrijven</i>					
Contributies	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000
Mailingacties	200.000	196.000	192.000	188.000	184.000
Overige giften	140.000	150.000	160.000	170.000	180.000
Bedrijven, fondsen en scholen	70.000	115.000	120.000	120.000	120.000
Nalatenschappen	174.000	174.000	174.000	174.000	174.000
<i>Projectbijdragen</i>					
Dabar	100.000	102.000	104.000	104.000	104.000
Areopagus	100.000	115.000	120.000	130.000	140.000
Missionaire publiciteit	0	0	0	0	0
IZB Vandaag	335.000	335.000	350.000	350.000	350.000
Impact - missionaire projecten	869.000	886.400	930.700	954.000	977.900
Focus	25.000	15.000	15.000	15.000	15.000
Som van de geworven baten	2.638.000	2.713.400	2.790.700	2.830.000	2.869.900
Baten als tegenprestatie voor de levering van product	107.800	176.761	181.600	186.400	211.100
Overige baten	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000
Som van de baten	2.746.800	2.891.161	2.973.300	3.017.400	3.082.000



	2022	2023	2024	2025	2026
	€	€	€	€	€
Lasten					
Besteed aan doelstellingen					
Focus - toerusting gemeenten	260.100	266.800	272.100	277.608	282.900
Impact - missionaire projecten	962.300	978.000	995.200	1.012.800	1.030.700
Areopagus	210.800	198.400	202.600	206.800	211.000
Dabar	211.600	206.700	206.500	206.400	201.400
Missionaire publiciteit	2.600	2.600	2.600	2.600	2.600
IZB Vandaag	374.000	376.500	379.100	381.700	384.400
Samenwerkingsverbanden	62.400	63.600	64.900	66.300	67.600
Communicatie	260.300	265.500	270.900	276.400	282.000
Totaal besteed aan de doelstellingen	2.344.100	2.358.100	2.393.900	2.430.608	2.462.600
Wervingskosten	289.500	295.000	301.000	307.100	313.300
Kosten beheer en administratie	253.500	256.800	262.100	267.400	272.900
Som van de lasten	2.887.100	2.909.900	2.957.000	3.005.108	3.048.800
Saldo vóór financiële baten en lasten	-140.300	-18.739	16.300	12.292	33.200
Saldo financiële baten en lasten	0	0	0	0	0
Saldo van baten en lasten	-140.300	-18.739	16.300	12.292	33.200
Bestemming saldo van baten en lasten					
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>					
Continuïteitsreserve	-33.209	31.261	36.300	22.292	33.200
Bestemmingsreserve vernieuwingsfonds	-50.000	-50.000	-20.000	-10.000	
Bestemmingsreserve toekomstige huisvesting	0	0	0	0	0
Bestemmingsfonds Bram Nauta Fonds	-26.800	0	0	0	0
Bestemmingsfonds missionaire projecten	-30.291	0	0	0	0
	-140.300	-18.739	16.300	12.292	33.200
Kengetallen bestedingen aan doelstelling:					
Als % van de som van de baten	85,30%	81,60%	80,50%	80,60%	79,90%
Als % van de som van de lasten	81,20%	81,00%	81,00%	80,90%	80,80%
Wervingskosten als % van de som der geworven bate	11,00%	10,90%	10,80%	10,90%	10,90%
Kosten beheer en admin. als % van de som der lasten	8,80%	8,80%	8,90%	8,90%	9,00%



4

*Vereniging, bestuur en
toezichthoudend orgaan*

4.1 Bestuur en directie

Algemeen

Personele bezetting

Als bestuurder is benoemd dr. J.A. van den Berg. In verband met ziekte is op 13 maart 2021 door de Raad van Toezicht benoemd dhr. A. P. van der Kooij tot bestuurder a.i.. Per die datum is dhr. Van der Kooij teruggetreden uit de Raad van Toezicht. Het bestuur heeft als primaire taak het behartigen van de belangen van de vereniging.

Het bestuur heeft de dagelijkse leiding van de werkorganisatie.

Evaluatie van het functioneren van de bestuurder

Het functioneren van de directie wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Toezicht, mede aan de hand van de directieverslagen over de verstreken periode, die geagendeerd zijn voor de vergaderingen. Daarnaast is er een functioneringsgesprek met bestuurder door de voorzitter van de Raad van Toezicht en een ander Lid van de Raad van Toezicht.

Werkwijze

De bestuurder heeft regulier overleg met de afdelingshoofden afzonderlijk. In deze overleggen bespreekt hij de dagelijkse operatie en worden onderwerpen verzameld die nadere en gezamenlijke reflectie behoeven. De bestuurder vergaderde eens per twee weken met de afdelingshoofden in gezamenlijkheid over organisatie-brede thema's.

Er vond om de twee maanden overleg plaats tussen bestuurder en de voorzitter en secretaris van de Raad van Toezicht om te spreken over de voortgang van het werk in de werkorganisatie, alsook over thema's die de vereniging in het geheel betreffen.

Aan de hand van rapportages en verslagen legde de bestuurder verantwoording af aan de Raad van Toezicht.

Aanstelling adjunct-directeur

Het uitvallen van de bestuurder wegens ziekte was aanleiding voor bezinning op de vraag wat nodig is voor een structureel gezonde re-integratie en wat de organisatie nu als overleg- en beslismodel nodig heeft. Bij dat laatste speelt mee dat de afdelingen meer inhoudelijke afstemming en overleg nodig hebben. Een andere belangrijke factor in het geheel is het vertrek van Eline de Boo, waarmee haar taak als operationeel manager is komen te vervallen. Om de organisatie meer stevigheid te geven en Sjaak van den Berg te ontlasten, is Michaël Boon per 1 oktober 2021 benoemd tot adjunct-directeur van de IZB en is hij lid van het directieteam. Dit team vergadert tweewekelijks en bespreekt de hoofdlijnen van het werk van de organisatie.

Team van afdelingshoofden

Om te komen tot een betere integratie van de afdelingen is er een vernieuwde overlegstructuur geïntroduceerd om zowel operationele als meer inhoudelijke thema's op een goede wijze met elkaar te bespreken.

Sinds de zomer vond er om de twee weken een overleg plaats op operationeel niveau. Eens per maand was er een uitgebreidere vergadering waarop inhoudelijke verdieping werd gezocht. Het hoofdenteam heeft in 2021 vergaderd over de overleg- en beslismodel, inhoudelijke thema's (o.a. de motivatie om heil te delen; gemeente-zijn), vernieuwende plannen van afdelingen en de begroting en het jaarplan 2022.

4.2 Verslag toezichthoudend orgaan

Werkwijze

Sinds 2019 kent de vereniging een Raad van Toezicht. De vergaderingen van deze Raad worden minstens vier maal per jaar gehouden. Deze vinden deels in aanwezigheid en deels in afwezigheid van de bestuurder plaats. De verantwoordelijkheden van bestuur en Raad van Toezicht zijn beschreven in de statuten en nader uitgewerkt in een reglement.

De toezichthoudende en adviserende functie van de Raad van Toezicht geschiedt door beoordeling van door het bestuur aangeleverde stukken en de besluitvorming daarover. De stukken betreffen in ieder geval het jaarplan, de begroting, het jaarverslag en kwartaalrapportages.

De functie van het toezichthouden, als ook die van het adviseren, krijgt eveneens vorm door een driemaandelijks overleg van de voorzitter en secretaris van de Raad van Toezicht met de bestuurder(s). Daarnaast is er contact op basis van behoefte.

Samenstelling

De Raad van Toezicht bestond in 2021 uit de volgende personen (voor ieder lid wordt successievelijk vermeld de functie/aandachtveld, naam, woonplaats en nevenfuncties in dagelijks leven)

Kernleden: maximale zittingstermijn 3x3 jaar

1. *Voorzitter - Missionaire ervaring*

Ds. M. van Dam; IJsselmuiden

Predikant te IJsselmuiden - lid van de Raad van Advies voor het Gereformeerd belijden van de PKN (RAGB)

2. *Secretaris*

Mw. mr. J.G. Posthumus; Amersfoort

Jurist - Scriba kerkenraad Nieuwe Kerk Amersfoort - vrijwilliger Stichting Alpha-cursus Nederland - vrijwilliger Momentum Amersfoort - vrijwilliger Stichting Olijf

3. *Financieel beleid - ondernemer tot met 13 maar 2021:*

Drs. A.P. van der Kooy; Den Hoorn ZH

Voorzitter Stichting Inclusive Trade Initiative

4. *Missiologie/Theologie*

Dr. H. de Leede; Amersfoort

Emeritus predikant - voormalig docent/onderzoeker Protestantse Theologische Universiteit (tot 2015) - voorzitter Regionaal College Bezwaren en Geschillen van de Protestantse kerk

5. *HRM/Organisatie*

Mw. drs. Z.A. Jansen-Smit; Geldrop

Directeur school voor speciaal basisonderwijs

6. *Financieel beleid*

Dhr. A. van Lunteren; Houten

Financieel Directeur bij J.P. Van Eesteren BV (bouwbedrijf gevestigd in Gouda) - voorzitter van de Kerkenraad van de Hervormde Gemeente te Houten

7. *Gemeente/theologie*

Ds. J.H. Visser; Amsterdam

Predikant te Amsterdam (Noorderkerk)

Voicesleden: maximale zittingstermijn 2x2 jaar

8. *Gemeente/ theologie (tot en met 3 juni 2021)*

Ds. J. van Walsum: Alblasserdam

Predikant te Alblasserdam

9. *Gemeente / theologie*

Ds. A. van Lingen; Nieuw Lekkerland

Predikant te Kinderdijk-Middelweg - Voorzitter Commissie van Opzicht, Zuid-Holland

10. *Gemeente / theologie*

Ds. W.F. Schormans; Voorburg

Predikant te Voorburg

11. *Jongeren*

Mw. J.J. Freije; Nijmegen

Student communicatiewetenschap

12. *Regio*

Dhr. G.Ph. van den Bos; Assen

Voorganger zorg bij Assen Zoekt - invalkracht basisonderwijs

13. *Pioniersproject / missionaire gemeente*

Mw. N. Toes-Groenendijk; Leek

Wijkverpleegkundige – Betrokken bij pioniersplek Sebaldeburen

14. *Cultuur/media*

Dhr. A.J. Pleizier; Nijkerk

Eindredacteur conceptinnovatie EO

Voor het vervullen van de vacatures 3, 5 en 8 die in de loop van 2021 ontstonden, zijn acties ondernomen, maar deze leidden in het jaar 2021 nog niet tot resultaat.

Financiële Commissie

De Raad van Toezicht heeft uit zijn midden een financiële commissie benoemd. De heer Van Lunteren had zitting in deze commissie en sinds maart 2021 was er een vacature door het vertrekt van Van der Kooy.

De commissie ziet toe op de ontwikkelingen van inkomsten en uitgaven, op de wijze waarop de begroting wordt gemaakt, analyseert de cijfers voor de medeleden van de Raad van Toezicht en geeft de Raad advies. Ze vergadert vier keer per jaar met de bestuurder en het hoofd financiën en bedrijfsvoering.

Gang van zaken 2021

De voorzitter, de secretaris en het lid Van Lunteren hebben ten tijde van het uitvallen van de bestuurder wegens diens ziekte, gesprekken gevoerd met de afdelingshoofden om te komen tot een door de organisatie gedragen oplossing voor de ontstane situatie. Een en ander heeft, zoals reeds geschreven, geleid tot het aanstellen van dhr Van der Kooy als interim-bestuurder. OP deze wijze werd, in combinatie met een grotere verantwoordelijkheid voor de afdelingshoofden, voorzien in de ontstane situatie. Kort na de zomer kon dhr Van den Berg in een steeds grotere mate zijn werkzaamheden weer op zich nemen.

De Raad heeft in 2021 vijf keer in gezamenlijkheid vergaderd. Deze vergaderingen vonden gedeeltelijk online plaats. In deze vergaderingen zijn de volgende onderwerpen besproken:

- jaarverslag 2021;
- rooster van aftreden, (her)benoemingen;
- directierapportages;
- ziekteverlof, vervanging en re-integratie van de bestuurder;
- 'voice'-mechanisme binnen de Raad van Toezicht;
- samenwerking met de Protestantse Kerk in Nederland en andere partners;
- organisatiemodel van de werkorganisatie;
- jaarplan en begroting 2022.

Naast deze thema's die met toezicht te maken hebben, is er inhoudelijk doorgesproken over vraagstukken die vanuit het werkveld opkomen.

De financiële commissie heeft conform de regeling het financiële beleid en de uitkomsten gemonitord en daarover gerapporteerd aan de Raad van Toezicht.



4.3 *Bezoldigingsbeleid*

De IZB volgt voor de werkorganisatie de arbeidsvoorwaardenregeling van de PKN. Deze wordt ten minste 2 keer per jaar geactualiseerd. Alle medewerkers hebben een functieprofiel en worden ingeschaald conform het profiel. Als het maximum van de schaal nog niet bereikt is, krijgen alle medewerkers die ten minste een half jaar in dienst zijn op 1 januari van een jaar een extra trede toegekend, tenzij anders afgesproken. De IZB kan per arbeidsovereenkomst afwijken van de arbeidsvoorwaardenregeling.



4.4 Gedragscodes

De IZB hecht grote waarde aan integriteit en stelt daarin hoge eisen aan haar medewerkers. Binnen de IZB is de Beroepscode van de Protestantse Kerk in Nederland van Toepassing. Medewerkers in programma's die werken met jongeren en kinderen overleggen een verklaring omtrent gedrag. Binnen het programma Dabar geldt aanvullend de "Gedragscode voor medewerkers en vrijwilligers die in aanraking komen met kinderen/jongeren".

5

Jaarrekening 2021





Jaarrekening

Balans per 31 december 2021	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Immateriële vaste activa				
Website en CRM	78.944		106.136	
		78.944		106.136
Materiële vaste activa				
Pand Breestraat 59-61 en aanpassingen	675.936		677.551	
Inventaris	38.287		23.135	
		714.223		700.686
Financiële vaste activa				
Overige vorderingen		1.225		1.225
		794.392		808.047
Vorraden				
Materialen		17.495		8.403
Vorderingen en overlopende activa				
Debiteuren	5.416		34.138	
Vorderingen op gelieerde organisaties	1.916		-3.658	
Overige vorderingen en overlopende activa	217.953		123.000	
		225.285		153.480
Liquide middelen				
		1.753.045		1.821.693
Totaal		2.790.217		2.791.623



PASSIVA	<i>31 december 2021</i>	<i>31 december 2020</i>
Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve	1.388.753	1.385.853
Bestemmingsreserve bijzondere leerstoel	0	0
Bestemmingsreserve toekomstige huisvesting	0	0
Bestemmingsreserve Innovatie	373.848	373.848
Bestemmingreserve missionaire projecten	135.000	150.000
	1.897.601	1.909.701
<i>Fondsen</i>		
Bestemmingsfonds missionaire projecten	295.925	253.074
Fonds op Naam 'Bram Nauta Fonds'	26.800	44.300
	322.725	297.374
<i>Totaal eigen vermogen</i>	2.220.326	2.207.075
Voorzieningen		
Voorziening groot onderhoud	137.452	110.195
Voorziening jubileumverplichtingen	31.751	25.914
	169.203	136.109
Kortlopende schulden		
Crediteuren	13.788	24.695
Belastingen en premies sociale verzekeringen	96.630	112.266
Vooruitontvangen bedragen	90.343	32.880
Overige schulden en overlopende passiva	199.927	278.599
	400.688	448.440
Totaal	2.790.217	2.791.623

Staat van baten en lasten over het jaar 2021	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
--	-----------------	----------------	-----------------

BATEN			
--------------	--	--	--

Baten van particulieren	1.384.303	756.000	1.244.662
Baten van bedrijven	175.328	120.000	171.320
Baten van organisaties zonder winststreven	1.015.909	1.632.985	945.371
Som van de geworven baten	2.575.539	2.508.985	2.361.353
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	-42.406	102.199	131.500
Overige baten	1.278	1.000	1.287
Som der baten	2.534.411	2.612.184	2.494.140

LASTEN			
---------------	--	--	--

Besteed aan doelstellingen			
Focus - toerusting gemeenten	271.281	272.399	325.335
Impact - missionaire projecten	875.304	1.009.600	889.427
Areopagus	205.117	186.900	155.146
Dabar	175.710	177.200	151.612
Missionaire publiciteit	5.308	4.500	7.709
Missionaire reflectie	278.963	321.100	0
Samenwerkingsverbanden	47.105	61.000	72.244
Communicatie	217.527	231.800	423.888
	2.076.315	2.264.499	2.025.361
Wervingskosten	263.887	257.700	203.032
Kosten beheer en administratie	180.978	202.700	203.723
Som van de lasten	2.521.180	2.724.899	2.432.116
Saldo vóór financiële baten en lasten	13.231	-112.715	62.025
Saldo financiële baten en lasten	20	0	936
Saldo van baten en lasten	13.251	-112.715	62.961

BESTEMMING SALDO VAN BATEN EN LASTEN	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
---	-----------------	----------------	-----------------

<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>			
Continuïteitsreserve	2.900	-40.454	284.635
Bestemmingsreserve bijzondere leerstoel	0	-75.000	-1.425
Bestemmingsreserve huisvesting	0	0	-600.000
Bestemmingsreserve missionaire projecten	-15.000	0	0
Bestemmingsreserve innovatie	0	0	373.848
Bestemmingsfonds "Bram Nauta Fonds"	-17.500	2.739	44.300
Bestemmingsfonds missionaire projecten	42.851	-112.715	-38.397
	13.251	-112.715	62.961



Uit het volgende overzicht kan worden afgeleid hoe de liquiditeit zich heeft ontwikkeld gedurende het boekjaar:

Kasstroomoverzicht over het jaar 2021	Realisatie 2021	Begroting 2021
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	13.251	62.961
Afschrijvingen immateriële vaste activa	27.192	35.161
Afschrijvingen materiële vaste activa	17.421	21.484
Cashflow	57.864	119.606
Mutaties voorraad	-9.092	5.568
Mutaties vorderingen	-71.803	6.684
Mutaties voorzieningen	33.094	-80.777
Mutaties kortlopende schulden	-47.753	180.907
	-95.554	112.382
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	-37.690	231.988
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investering in immateriële vaste activa	0	-101.320
Investering in materiële vaste activa	-30.958	-21.778
Desinvestering in materiële vaste activa	0	0
Netto kasstroom uit investeringsactiviteiten	-30.958	-123.098
Kasstroom boekjaar	-68.648	108.890
Liquide middelen begin boekjaar	1.821.693	1.712.803
Liquide middelen eind boekjaar	1.753.045	1.821.693

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Richtlijn fondsenwervende instellingen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de richtlijn voor fondsenwervende instellingen en organisaties zonder winststreven zoals die door de Raad van de Jaarverslaggeving is gepubliceerd (Richtlijn 650).

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva gewaardeerd tegen nominale waarde. De waarderingen van de activa en de passiva, opbrengsten en kosten geschieden op basis van historische kostprijzen.

Continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening 2021 is gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling. De impact van de Covid-19 pandemie op de jaarrekening 2021 bleek veel kleiner dan verwacht. Voor de komende jaren verwachten we wel nog enige impact. Deze is op basis van een risicoanalyse vastgesteld. Het covid-risico voor de komende jaren is geschat op € 184.000. Dit bedrag is extra toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Overigens weten we ons in het jaar 2021 zeer gezegend door onze God als het gaat om de opbrengsten en continuïteit van de organisatie.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa betreffen het CRM-pakket (afschrijvingspercentage: 20%) en de website (afschrijvingspercentage: 33,3%)

Materiële vaste activa

De vastgelegde middelen worden gewaardeerd tegen aanschaffingswaarden, verminderd met afschrijvingen, totdat de restwaarde is bereikt.

De afschrijvingen worden als volgt bepaald:

Pand Breestraat 59-61, de restwaarde is aan de aanschaffingswaarde, er wordt niet afgeschreven.

Inventaris: 20% - 25%

Aanpassingen aan het pand: 12,5%

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs. Indien de opbrengstwaarde lager is dan de kostprijs, wordt de voorraad tegen de opbrengstwaarde gewaardeerd.

Vorderingen en overlopende activa

Vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een voorziening voor oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op



de balansdatum bestaan en die het gevolg zijn van een gebeurtenis uit het verleden, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen af te wikkelen. Wanneer verplichtingen naar verwachting door een derde zullen worden vergoed, wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen, indien het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting.

Voorziening voor groot onderhoud

Deze voorziening is gevormd bij de aankoop van het pand Breestraat 59-61 te Amersfoort. De voorziening betreft de contante waarde van de verplichtingen voor groot onderhoud en sanering van het pand op basis van een meerjarenonderhoudsplan. De voorziening voor groot onderhoud wordt vanaf 2021 gewaardeerd op de contante waarde. Dit is een stelselwijziging ten opzichte van 2020 die geen financiële gevolgen heeft.

Voorziening jubileumverplichtingen

Deze voorziening betreft een voorziening voor toekomstige jubileumuitkeringen. De voorziening betreft de contante waarde van de in de toekomst uit te keren jubileumuitkeringen. De berekening is gebaseerd op de gedane toezeggingen, blijf-kans en leeftijd. De gehanteerde disconteringsvoet bedraagt 2%

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben, uitgaande van historische kosten.

Nalatenschappen

Baten uit nalatenschappen worden opgenomen in het boekjaar waarin de IZB informatie heeft ontvangen waaruit de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. De omvang kan o.a. betrouwbaar worden vastgesteld als de akte van verdeling van de notaris is ontvangen. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden in het boekjaar waarin deze worden ontvangen verantwoord als baten uit nalatenschappen.

Pensioenkosten

De IZB heeft voor zijn werknemers een toegezegde-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is onder gebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. De IZB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De IZB heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde-bijdrageregeling en hebben alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het verslagjaar in de jaarrekening verantwoord.

Lastenverdeling

De toerekening van de lasten aan de doelstellingen, werving baten en beheer en administratie heeft als volgt plaats gevonden:



Diverse kostensoorten

De volgende kostensoorten zijn individueel toegerekend zonder dat een verdeelsleutel van toepassing is:

- Subsidies en bijdragen
- Afdrachten
- Aankopen en verwervingen
- Uitbesteed werk
- Bijdragen eigen doelgroep

Publiciteit en communicatie

De kosten voor publiciteit en communicatie worden voor 3/4e deel toegerekend aan communicatie en voor 1/4e deel aan kosten eigen fondsenwerving. Van deze regel zijn uitgezonderd de kosten van mailingen, folders, brochures, advertenties en de website. Deze kosten worden zoveel mogelijk toegerekend aan de werktak waarop ze betrekking hebben.

Personeelskosten

De salariskosten zijn toegerekend aan de hand van een onderbouwde inschatting van de tijdsbesteding van de werknemers aan de verschillende doelstellingen, werving baten en beheer en administratie. De overige personeelskosten zijn rechtstreeks toegerekend zonder verdeelsleutel.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn toegerekend op basis van het aantal fte dat (normaal gezien) vanuit de kantoorlocatie in Amersfoort werkt voor een afdeling. Het aantal in die fte wordt gedeeld door het totaal aantal fte dat normaal gezien vanuit de kantoorlocatie in Amersfoort werkt. Deze ratio bepaalt welk deel van de huisvestingskosten aan de categorie wordt toegerekend.

Kantoor- en algemene kosten

Een deel van de kantoor- en algemene kosten wordt toegerekend aan beheer en administratie. Het betreft de accountants- en advieskosten, de verenigingskosten en de bestuurskosten.

De porto-, kopieer- en bankkosten en de abonnementen en contributies worden geadmistreerd per afdeling en daarom rechtstreeks toegerekend zonder verdeelsleutel.

De automatiseringskosten, de telefoonkosten, de verzekeringen, drukwerk, kantinekosten en het onderhoud van de inventaris worden toegerekend op basis van de zelfde verdeelsleutel als de huisvestingskosten.

Afschrijving en rente

De kosten van afschrijvingen en rente worden toegerekend op basis van de zelfde verdeelsleutel als de huisvestingskosten.

Werving baten

De kosten voor werving van de baten bestaan enerzijds uit kosten voor de eigen fondsenwerving en anderzijds uit kosten voor beleggingen. De kosten van werknemers die zowel bezig zijn met communicatie als met fondsenwerving worden over deze twee categorieën verdeeld op basis van een onderbouwde inschatting van de uren die worden besteed aan de verschillende taken die zijn uitvoeren.



Beheer en administratie

De kosten voor beheer en administratie worden toegerekend volgens de aanbeveling die daartoe is opgesteld door Goede Doelen Nederland. In deze richtlijn worden een aantal kostensoorten behandeld. De IZB heeft de volgende uitgangspunten gehanteerd voor de toerekening aan beheer en administratie:

Kostensoort	Norm	Toelichting
Vereniging/bestuur	100%	
Directie	0,35FTE	Het overige deel (1,15 fte) wordt toegerekend aan doelstellingen en fondsenwerving.
Financiën, planning & control	1,4FTE	Het overige deel (2,0 fte) wordt toegerekend aan doelstellingen en fondsenwerving.
ICT	Naar rato	Op basis van medewerkers
Huisvesting en facilitair	naar rato	Op basis van medewerkers.
Salariskosten	gedeeltelijk	Toegerekend aan doelstellingen, fondsenwerving en beheer en administratie op basis van onderbouwde inschatting van tijdsbesteding
Overige personeelskosten	naar rato	Op basis van medewerkers.
Juridische kosten	n.v.t.	
Communicatie	geen	Er worden geen communicatiekosten aan beheer en administratie toegerekend.
Donateurs- en ledenadministratie	geen	Deze kosten worden volledig aan fondsenwerving toegerekend.
Projectadministraties	geen	Er worden geen kosten van projectadministraties aan beheer en administratie toegerekend.

Schattingen

Bij toepassingen van de grondslagen vormt het bestuur verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het juiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op deze post.



Toelichting op de balans

ACTIVA

		31-12- 2021	31-12- 2020
		€	€
Immateriële vaste activa			
	Website/ CRM	Totaal	
<i>Aanschafwaarde</i>			
Stand per 1 januari	136.361	136.361	234.509
Investerings	0	0	101.320
Desinvesteringen			-199.468
Stand per 31 december	136.361	136.361	136.361
<i>Afschrijvingen</i>			
Stand per 1 januari	30.225	30.225	205.700
Afschrijving boekjaar	27.192	27.192	35.161
Desinvesteringen			-210.636
Stand per 31 december	57.417	57.417	30.225
Boekwaarde	78.944	78.944	106.136
Afschrijvingspercentage	20%- 33,3%		

De immateriële vaste activa worden aangehouden in het kader van de doelstelling.



Financiële vaste activa	31-12- 2021	31-12- 2020
	€	€
<i>Overige vorderingen</i>		
Waarborgsommen	1.225	1.225
	1.225	1.225
De financiële vaste activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering.		
Voorraden		
Focus-boekjes	17.495	8.403
De voorraden worden aangehouden in het kader van de doelstelling.	17.495	8.403
Vorderingen en overlopende activa		
<i>Debiteuren</i>		
Saldo per 31 december	5.631	34.377
Af: voorziening voor oninbare vorderingen	-215	-239
	5.416	34.138
<i>Vorderingen op gelieerde organisaties</i>		
Rekening-courant GZB	2.669	-3.658
Rekening-courant HGJB	-753	0
	1.916	-3.658
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Nalatenschappen	49.255	78.019
Pensioenpremie	3.402	0
Vooruitbetaalde kosten	5.592	15.894
Diverse te vorderen bedragen	159.704	29.087
	217.953	123.000
De vorderingen en de overlopende activa worden aangehouden in het kader van de bedrijfsvoering.		
Liquide middelen		
<i>Spaarrekeningen en deposito's</i>		
NL37 RABO 3623 8709 86	300.015	300.000
NL20 RABO 3497 6146 37	739.400	939.400
NL79 RABO 3292 5118 28	249.819	250.000
<i>Betaalrekeningen</i>		
NL27 INGB 0000 9809 80	51.350	7.883
NL26 RABO 0302 2061 91	411.613	323.663
Kruisposten	0	0
Kas	848	747
	1.753.045	1.821.693
De liquide middelen worden aangehouden ter belegging en in het kader van de bedrijfsvoering.		



Reserves

Continuïteitsreserve

Betreft een reserve die wordt aangehouden in verband met de continuïteit van de vereniging.

Interne norm

De Raad van Toezicht hanteert als norm dat de continuïteitsreserve gebaseerd wordt op de jaarlijks te actualiseren risico-inventarisatie. Deze norm bedraagt ultimo 2021 € 1.305.000. Hieraan wordt voldaan.

De Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland hanteert als norm dat de continuïteitsreserve maximaal 1½ maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie bedraagt.

Deze norm bedraagt in 2021 € 3.2781. 000. Aan deze norm wordt voldaan.

	31-12- 2021	31-12- 2020
	€	€
Stand per 1 januari	1.385.853	1.101.218
Mutatie boekjaar	2.900	284.635
Stand per 31 december	1.388.753	1.385.853

Bestemmingsreserve bijzondere leerstoel

Stand per 1 januari	0	1.425
Mutatie boekjaar	0	-1.425
	0	0

De hoogleraar is per 1 februari 2020 vertrokken.

Bestemmingsreserve toekomstige huisvesting

Stand per 1 januari	0	600.000
Vrijval reserve	0	-600.000
Mutatie boekjaar	0	0
	0	0

De bestemmingsreserve is per ultimo 2020 opgeheven.

Bestemmingsreserve Innovatie

Stand per 1 januari	373.848	0
Vrijval reserve	0	0
Mutatie boekjaar	0	373.848
	373.848	373.848

Het bestuur heeft deze reserve ingesteld in 2020. De reserve wordt gebruikt om eenmalige aanloopkosten van innovatieve activiteiten te betalen.

Bestemmingsreserve missionaire projecten

Stand per 1 januari	150.000	150.000
Toevoeging vanuit het resultaat	0	0
Mutatie boekjaar	-15.000	0
	135.000	150.000

In 2019 is deze reserve gevormd door het bestuur. De reserve heeft als doel het verbeteren van de mogelijkheden voor missionaire projecten. In 2021 is een garantstelling afgegeven.



	31-12- 2021	31-12- 2020
	€	€
Fondsen		
<i>Bestemmingsfonds missionaire projecten</i>		
Dit fonds is gevormd uit giften op specifieke missionaire projecten, waarvan de bestedingen tot het einde van het huidige verslagjaar nog niet heeft plaatsgevonden.		
Stand per 1 januari	253.074	291.471
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	42.851	-38.397
Stand per 31 december	295.925	253.074
<i>Fonds op Naam "Bram Nauta Fonds</i>		
Dit fonds is gevormd uit het saldo dat bij opheffing van de stichting Bram Nauta Fonds aan de IZB is betaald, onder de verplichting de lopende verplichtingen te betalen. Voor nadere toelichting verwijzen we naar hoofdstuk 3.3.		
Stand per 1 januari	44.300	0
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	-17.500	44.300
Stand per 31 december	26.800	44.300
Vorzieningen		
<i>Voorziening Groot onderhoud</i>		
Stand per 1 januari	110.195	191.480
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	27.257	-81.285
Stand per 31 december	137.452	110.195
<i>Voorziening Jubileumverplichtingen</i>		
Stand per 1 januari	25.914	25.406
Toevoegingen en onttrekkingen boekjaar	5.837	508
Stand per 31 december	31.751	25.914



Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>Crediteuren</i>	13.788	24.695
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Loonheffingen	96.630	101.242
Pensioenpremie	0	11.024
	96.630	112.266
<i>Vooruitontvangen bedragen</i>		
Contributies	0	3.344
Overige vooruitontvangen bedragen	90.343	29.536
	90.343	32.880
<i>Overige schulden en overlopende passiva</i>		
Vakantiegeld	72.453	68.159
Vakantiedagen	30.013	15.432
Personeelsfonds	2.214	2.061
Salariskosten	0	0
Vergoedingen personeel	0	0
Accountant	10.370	7.555
Bankkosten	5.249	1.255
Fonds op naam 'Bram Nauta fonds'	50.000	93.500
Diversen	29.628	90.636
	199.927	278.598

Niet uit de balans blijvende activa

De IZB heeft, behalve de in de balans opgenomen vordering nog 1 nalatenschap waar nog niet voldoende duidelijkheid is over het te verkrijgen bedrag.

Niet uit balans blijvende Passiva

De IZB heeft de beschikking over een kopieerapparaat/printer die wordt geleased; de lease loopt tot 1 december 2022 voor: € 4.914

De IZB heeft een mantelcontract afgesloten voor de operational lease voor auto's. Dit mantelcontract heeft geen einddatum. Per balansdatum worden 5 personenauto's geleased. De verplichting (zonder brandstofvoorschot bedraagt € 108.780 voor aangegane contracten op balansdatum).

Te betalen < 1 jaar	€	37.500
Te betalen >1 jaar <5 jaar	€	71.280

Leningen aan bestuurders en feitelijk leidinggevendenden

Er zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de statutaire bestuurders en feitelijk leidinggevendenden.



Toelichting op de staat van baten en lasten

Baten uit eigen fondsenwerving

In de staat van baten en lasten worden de baten uit eigen fondsenwerving onderverdeeld conform het model van RJ650. Hieronder worden de baten uit eigen fondsenwerving onderverdeeld volgens het interne beheersingsmodel. Bij projectbijdragen is de herkomst vanuit de verschillende categorieën minder relevant.

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
<i>Kerk en gemeenten</i>			
Collecten en giften	262.192	245.000	242.773
Protestantse Kerk in Nederland - subsidie	65.000	65.000	65.000
<i>Particulieren, fondsen en bedrijven</i>			
Contributies en giften van leden	296.823	290.000	292.339
Mailingacties	211.571	205.000	207.173
Overige giften	115.631	80.000	138.576
Bedrijven, fondsen en scholen	60.911	17.500	109.935
Nalatenschappen	287.873	161.000	151.518
<i>Projectbijdragen</i>			
Dabar	57.544	65.000	59.919
Areopagus	94.317	125.000	55.800
Missionaire publiciteit	756	0	100
Giften ivm Podcasts	335.129	297.500	300.032
Samenwerkingsverbanden	0	0	725
IZB Vandaag (First Love)	759	25.000	
Impact	771.996	907.985	706.584
Focus	15.037	25.000	30.879
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	2.575.539	2.508.985	2.361.353

Saldo financiële baten en lasten

Rente	20	0	936
Saldo financiële baten en lasten	20	0	936

Overige baten

Overige baten	1.278	1.000	1.287
Boekresultaat verkoop bedrijfspanden	0	0	0
Totaal overige baten	1.278	1.000	1.287



Toelichting bestedingen en brutowinst

Realisatie 2021	Doelstellingen						
	Focus	Impact	Areopagus	Dabar	Missionaire publiciteit	IZB Vandaag	Samenwerkingsverbanden
	€	€	€	€	€		€
Subsidies en bijdragen		35.118	0	0	0	0	12.500
Afdrachten		0	0	0	0	0	0
Uitbesteed werk		0	1.592	0	0	0	0
Publiciteit en communicatie		0	230	24	0	205.740	0
Aankopen en verwervingen		10.801	9.278	26.932	0	0	0
Personeelskosten		780.011	187.417	142.733	0	65.106	31.758
Huisvestingskosten		20.854	4.428	4.102	975	1.523	751
Kantoor- en algemene kosten		11.792	9.126	10.609	3.551	5.372	1.493
Afschrijving en rente		16.728	3.551	3.290	782	1.222	603
		875.304	215.622	187.690	5.308	278.963	47.105
Bijdragen eigen doelgroep		0	10.505	11.980	0	0	0
Totaal		875.304	205.117	175.710	5.308	278.963	47.105
Opbrengst		0	0	0	56.551	0	0
Kostprijs		0	0	0	70.047	0	0
Brutowinst leveringen en diensten		0	0	0	-13.496	0	0

Realisatie 2021	Realisatie 2021	Realisatie 2021	Realisatie 2021	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Communicatie	Totaal doelstellingen	Werving baten	Beheer en administratie	Totaal	Totaal	Totaal
€	€	€	€	€	€	€
Subsidies en bijdragen	47.618	0	0	47.618	172.200	105.503
Afdrachten	0	5.064	0	5.064	4.700	4.922
Uitbesteed werk	1.592	0	3.119	4.711	14.100	12.084
Publiciteit en communicatie	263.824	46.060	2.403	312.287	353.300	301.970
Aankopen en verwervingen	68.805	0	0	68.805	106.000	66.434
Personeelskosten	1.560.937	182.539	111.730	1.855.206	2.012.199	1.763.220
Huisvestingskosten	46.846	5.015	3.754	55.615	32.600	44.916
Kantoor- en algemene kosten	72.381	21.186	56.959	150.526	105.500	107.441
Afschrijving en rente	37.578	4.023	3.013	44.614	44.900	56.646
	2.099.581	263.887	180.978	2.544.446	2.845.499	2.463.136
Bijdragen eigen doelgroep	23.266	0	0	23.266	120.600	31.020
Totaal	2.076.315	263.887	180.978	2.521.180	2.724.899	2.432.116
Opbrengst	343.366	0	0	343.366	506.900	612.568
Kostprijs	385.772	0	0	385.772	404.701	481.068
Brutowinst leveringen en diensten	-42.406	0	0	-42.406	102.199	131.500

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Toelichting doelstellingen			
Focus - toerusting gemeenten			
Uitbesteed werk	0	0	0
Publiciteit en communicatie	316	0	9
Aankopen en verwervingen	21.794	23.000	26.880
Personeelskosten	211.139	261.799	266.701
Huisvestingskosten	9.868	6.300	10.649
Kantoor- en algemene kosten	21.029	12.600	14.970
Afschrijving en rente	7.916	8.700	13.429
	272.062	312.399	332.638
Bijdragen eigen doelgroep	781	40.000	7.303
	271.281	272.399	325.335
Uitbesteed werk	50.243	41.700	69.406
Aankopen en verwervingen	18.872	20.000	2.123
Personeelskosten	246.610	280.701	291.166
Kostprijs	315.725	342.401	362.695
Opbrengst	286.815	454.400	482.487
Brutowinst leveringen en diensten	-28.910	111.999	119.792
Impact - missionaire projecten			
Subsidies en bijdragen	35.118	158.700	90.976
Uitbesteed werk	0	12.400	6.733
Publiciteit	0	1.500	0
Aankopen en verwervingen	10.801	8.000	10.043
Personeelskosten	780.011	779.200	724.773
Huisvestingskosten	20.854	12.800	16.284
Kantoor- en algemene kosten	11.792	19.400	20.081
Afschrijving en rente	16.728	17.600	20.537
	875.304	1.009.600	889.427
Areopagus			
Uitbesteed werk	1.592	0	0
Publiciteit en communicatie	230	0	173
Aankopen en verwervingen	9.278	24.000	11.644
Personeelskosten	187.417	207.500	144.729
Huisvestingskosten	4.428	2.500	2.776
Kantoor- en algemene kosten	9.126	4.800	3.878
Afschrijving en rente	3.551	3.400	3.501
	215.622	242.200	166.701
Bijdragen eigen doelgroep	10.505	55.300	11.555
	205.117	186.900	155.146



	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Dabar			
Uitbesteed werk	0	0	0
Publiciteit en communicatie	24	0	0
Aankopen en verwervingen	26.932	51.000	17.867
Personeelskosten	142.733	137.300	132.547
Huisvestingskosten	4.102	1.900	2.792
Kantoor- en algemene kosten	10.609	5.500	5.646
Afschrijving en rente	3.290	2.600	3.522
	187.690	198.300	162.374
Bijdragen eigen doelgroep	11.980	25.300	10.762
	175.710	173.000	151.612
Missionaire publiciteit			
<i>Lichtspoor</i>			
Huisvestingskosten	975	400	1.396
Afschrijving en rente	782	600	1.761
	5.308	4.500	7.709
Uitbesteed werk	1.200	2.500	1.200
Aankopen en verwervingen	40.023	37.200	62.962
Personeelskosten	28.824	22.600	54.210
Kostprijs	70.047	62.300	118.372
Opbrengst	56.551	52.500	130.081
Brutowinst leveringen en diensten	-13.496	-9.800	11.709
Totaal kosten doelstelling missionaire publiciteit	5.308	4.500	7.709
De kosten 2020 zijn inclusief het blad Echo			
IZB vandaag			
Uitbesteed werk	0	0	0
Publiciteit en communicatie	205.740	227.000	0
Aankopen en verwervingen	0	0	0
Personeelskosten	65.106	89.800	0
Huisvestingskosten	1.523	1.100	0
Kantoor- en algemene kosten	5.372	1.600	0
Afschrijving en rente	1.222	1.500	0
	278.963	321.000	0
Samenwerkingsverbanden			
Subsidies en bijdragen	12.500	13.500	14.527
Uitbesteed werk	0	0	0
Personeelskosten	31.758	45.300	54.247
Huisvestingskosten	751	600	1.009
Kantoor- en algemene kosten	1.493	800	1.188
Afschrijving en rente	603	800	1.273
	47.105	61.000	72.244
Bijdragen eigen doelgroep	0	0	0
	47.105	61.000	72.244



	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Communicatie			
Uitbesteed werk	0	0	1.924
Publiciteit en communicatie	57.514	48.300	243.378
Personeelskosten	142.773	173.300	167.179
Huisvestingskosten	4.345	2.500	3.650
Kantoor- en algemene kosten	9.409	4.300	4.553
Afschrijving en rente	3.486	3.400	4.604
	217.527	231.800	425.288
Bijdragen eigen doelgroep		0	1.400
	217.527	231.800	423.888
Totaal besteding doelstellingen	2.076.315	2.260.199	2.025.361

Als percentage van de som der baten

81,9% **86,5%** **81,2%**

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving

Afdrachten	5.064	4.700	4.922
Uitbesteed werk	0	0	0
Publiciteit en communicatie	46.060	72.300	56.773
Personeelskosten	182.539	162.100	121.390
Huisvestingskosten	5.015	2.500	2.978
Kantoor- en algemene kosten	21.186	12.700	13.214
Afschrijving en rente	4.023	3.400	3.755
	263.887	257.700	203.032

*Als percentage van de baten eigen
fondsenwerving*

10,2% **10,3%** **8,6%**

Kosten beheer en administratie

Uitbesteed werk	3.119	1.700	3.427
Publiciteit en communicatie	2.403	4.200	1.637
Personeelskosten	111.730	155.900	151.653
Huisvestingskosten	3.754	2.100	3.382
Kantoor- en algemene kosten	56.959	40.400	39.359
Afschrijving en rente	3.013	2.900	4.264
	180.978	207.200	203.722

*Als percentage van de som der lasten (norm
bestuur: 10%)*

7,2% **7,6%** **8,4%**



	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
Specificatie personeelskosten			
Lonen en salarissen	1.596.838	1.645.200	1.542.922
Sociale lasten	263.104	320.000	278.286
Pensioenlasten	175.511	195.200	163.170
Af: berekende en ontvangen uitkeringen ivm ziekte	-55.337	0	0
Overige personeelskosten	150.522	123.200	125.318
	2.130.639	2.283.600	2.109.696
Af: personeelskosten in leveringen en diensten	-275.434	-303.301	-345.376
	1.855.205	1.980.299	1.764.320
Gemiddeld aantal werknemers	fte	fte	fte
Focus	4,9	5,6	6,3
Impact- begeleiding	10,3	11,4	9,7
Dabar	2,0	1,7	1,7
Areopagus	2,2	2,2	1,7
IZB Vandaag	0,8	0,4	0,0
Samenwerkingsverbanden	0,4	1,0	0,6
Missionaire publiciteit	0,5	0,5	0,8
Communicatie	2,1	2,2	2,2
Werving baten	2,5	2,2	1,8
Beheer en administratie	1,9	1,8	2,0
	27,4	29,0	26,8
Salariskosten (exclusief overige personeelskosten)	2.035.453	2.160.400	1.984.378
Gemiddelde salariskosten per fte	74.300	74.500	74.000

De IZB had op balansdatum geen medewerkers die werkzaam waren buiten Nederland. In 2022 is dat aantal opgelopen tot 1.



Bezoldiging bestuurders en feitelijke leidinggevenden

Aan de leden van de Raad van Toezicht worden geen andere vergoedingen toegekend dan een vergoeding voor gemaakte reiskosten. Deze vergoeding bedroeg in 2021 € 606 (2020: € 582).

De directeur-bestuurder is ingeschaald in schaal 14 van de arbeidsvoorwaardenregeling. In 2021 waren de volgende bedragen van toepassing voor de bestuurders.

	J.A. van den Berg directeur/ bestuurder 2021	A.P. van der Kooy directeur/ bestuurder 2021	J.A. van den Berg directeur/ bestuurder 2020
Dienstverband			
aard (looptijd)	onbepaald	Bepaald	onbepaald
Uren	36	16	36
parttime percentage	1,0	0,4	1,0
Periode	12 mnd	10,5 mnd	12 mnd
Bezoldiging			
Bruto beloning	83.283	0	80.842
Vakantiegeld/eindejaarsuitkering	13.688	0	13.140
Totaal jaarinkomen	96.971	0	93.982
Sociale lasten	10.507	0	10.496
Pensioenlasten	12.357	0	11.086
<i>Totaal bezoldiging cf. WNT</i>	<i>119.835</i>	<i>0</i>	<i>115.564</i>

De Raad van Toezicht heeft de hoogte van deze bezoldiging en andere componenten vastgesteld. Dit wordt periodiek geëvalueerd. De Raad van Toezicht houdt zich bij het vaststellen van de bezoldiging aan de door de brancheorganisatie Goede Doelen Nederland opgestelde richtlijnen. In de Regeling beloning directeuren van goede-doelenorganisaties is vastgelegd wat directeuren mogen verdienen in een jaar. Er is een model met een aantal criteria, waar punten aan gekoppeld zijn. Deze zijn:

Criterium	Uitleg	Punten
Omvang	Gelden besteed aan de doelstelling en aantal medewerkers	135
Complexiteit	In hoeverre heeft de organisatie een eigen coördinerende rol?	115
Organisatorische context	Hoe zelfstandig kan de directeur handelen en kan deze het beleid bepalen? Is het bestuur toezichthoudend?	160
Totaal		410
Collegialiteit	Correctie voor een organisatie met meerdere directeuren die samen verantwoordelijk zijn	92%
Definitieve score		377

Bij de score van 377 past een maximale bezoldiging van € 114.366. Daar blijft de beloning van de bestuurder van de IZB ruim onder.

De heer Van der Kooy heeft afgezien van een beloning voor zijn werkzaamheden. In 2020 was er slechts 1 bestuurder. In oktober 2021 is de heer M.D. Boon als adjunct-directeur benoemd. Omdat hij geen wettelijk vertegenwoordiger was is hij in dit overzicht niet genoemd. De heer Boon is ingeschaald in schaal 12 van de arbeidsvoorwaardenregeling.



Vergelijking realisatie 2021 met begroting 2021 en realisatie 2020

	t.o.v. begroting 2021		t.o.v. realisatie 2020	
	€	€	€	€
Resultaat volgens begroting 2021 resp. realisatie 2020		-112.915		62.961
Afwijkingen baten				
Baten van particulieren	628.303		139.641	
Baten van bedrijven	55.328		4.008	
Baten van organisaties zonder winststreven	-617.076		70.538	
Resultaat diensten en leveringen	-144.605		-173.906	
Rentebaten en baten uit beleggingen	20		-916	
Overige baten	278		-9	
		-77.752		39.356
Afwijkingen lasten				
Focus	-1.118		-54.054	
Impact	-134.296		-14.123	
Areopagus	18.217		49.971	
Dabar	2.710		24.098	
Missionaire publiciteit	808		-2.401	
IZB Vandaag	-42.037		278.963	
Samenwerkingsverbanden	-13.895		-25.139	
Communicatie	-14.273		-206.361	
Wervingskosten	6.187		60.855	
Kosten beheer en administratie	-26.222		-22.744	
		-203.919		89.065
Resultaat werkelijk 2021		13.252		13.252

Toelichting

Afwijking baten

Particulieren

De giften van particulieren zijn, na een trendbreuk in 2020 (stijging van de giften, waar eerder een daling was) verder doorgestegen. Bij de begroting was verwacht dat organisaties zonder winststreven veel meer zouden geven. Dit is niet gebeurd.

Bedrijven

De ontvangen giften van bedrijven vertonen een stijgende tendens, mede als gevolg van specifieke aandacht voor deze categorie.

Organisaties zonder winststreven

In de begroting 2021 was de verwachting dat kerken veel meer zouden gaan bijdragen aan de organisatie (vergoeding voor in dienst nemen van medewerkers in een missionaire samenwerking). Dit is is het boekjaar pas laat van de grond gekomen.



Resultaat leveringen en diensten

Het resultaat op leveringen en diensten is veel lager dan begroot en dan in 2021. Dit komt mede doordat het blad Echo is opgeheven (effect € 25.000) en doordat Focustrajecten zijn doorgeschoven naar 2022 (effect € 88.000). Daarnaast zijn er in 2022 minder Focustrajecten begonnen dan verwacht.

Overige baten

De overige baten van 2021 betreffen energiebelasting en vergoeding voor leesrechten/auteursrechten.

Afwijking lasten

Focus

Focus heeft conform begroting geleverd. De kosten waren meer dan in 2020. In dat jaar waren de kosten lager vanwege het vertrek van twee medewerkers.

Impact

De kosten van Impact zijn veel lager dan begroot. Dit komt doordat bepaalde samenwerkingen niet doorgingen. Hier staan ook lagere opbrengsten tegenover.

Areopagus

Areopagus heeft hogere kosten, vanwege de professionalisering van de afdeling.

Dabar

Dabar heeft uitkomsten conform begroting. In 2021 waren de personeelskosten lager. Dit komt omdat uren van indirecte medewerkers meer realistisch zijn toegerekend aan Dabar.

Missionaire publiciteit

De kosten liggen mooi in lijn met begroting en werkelijkheid van 2020. Echo is opgehouden te bestaan per 2021.

IZB Vandaag

De afdeling heeft goed gedraaid. Doordat de giften voor Podcasts hoger waren dan begroot en de kosten lager, kon een groter deel van de opbrengst gebruikt worden om algemene kosten te dekken. Hierdoor was een onttrekking aan de reserve Innovatie niet nodig.

Samenwerkingsverbanden

De kosten van samenwerkingsverbanden zijn lager dan in 2020 en begroot. Dit komt doordat meer werkzaamheden van de samenwerking worden uitgevoerd door IZB Vandaag (het project "Daarom zijn we kerk").

Communicatie

In 2020 viel de podcast nog onder Communicatie, nu onder IZB Vandaag. Hierdoor zijn de kosten van de afdeling gedaald. Want de kosten en opbrengsten zijn niet meer toegerekend aan communicatie.

Werving baten

De werving van baten is cf. begroting gerealiseerd. In 2020 was de afdeling niet helemaal op sterkte. Vandaar dat de kosten stijgen.

Kosten beheer en administratie

Deze kosten dalen in 2021. Dit komt doordat er in 2021 een niet voorziene uitkering van de verzuimverzekering is geweest. Deze uitkering is berekend op € 38.000. Deze is deels toegerekend aan de kostenplaats omdat het verzuim in 2021 deels op deze afdeling drukte.



Overzicht Fonds op Naam 'Bram Nauta Fonds'

In 2020 heeft de Stichting Bram Nauta Fonds de IZB gevraagd om de activiteiten van de stichting over te nemen voor de periode dat er nog bijdragen aan projecten uitbetaald dienen te worden. De IZB heeft hiermee ingestemd en op 25 augustus 2020 is de notariële acte getekend. Een deel van het fonds komt toe aan de IZB voor een aantal missionaire projecten, de overige projecten zijn niet gelieerd aan de IZB. Het fonds is daarom gesplitst in een bestemmingsfonds "Bram Nauta Fonds" en een kortlopende schuld "Bram Nauta Fonds". Het verloop van het fonds (in twee delen) laat zich als volgt becijferen":

	2020	2021	2022	2023
	x€	x€	x€	x€
Gestort na tekening van notariële akte	231.802			
Nagekomen bij opheffing stichting	2.498			
Saldo per begin boekjaar		137.800	76.800	20.000
IZB Almelo De Ontmoeting	5.000	-	-	-
IZB Rotterdam-Licht op Zuid	10.000	10.000	10.000	-
IZB Capelle Schollevaer	7.500	7.500	-	-
IZB Rosmalen-Crux	7.500	-	-	-
IZB onbestemd	-	-	16.800	-
Protestantse Gemeente Delft-ICF	7.500	7.500	-	-
Den Haag Bethlehemkerk Brood voor de Buurt	5.000	5.000	-	-
PG Utrecht - Interkerkelijk jeugdwerk	6.000	6.000	-	-
PG Utrecht - Via Jacobi	10.000	10.000	10.000	-
Stichting Evangelie en Moslims	5.000	5.000	-	-
Hervormde Gemeente Delfshaven	20.000	-	20.000	20.000
Partnerkerken Den Haag	3.000	-	-	-
VU faculteit religie en theologie promovendi	5.000	5.000	-	-
Stichting connecting churches - Reversed Mission	5.000	5.000	-	-
	<u>96.500</u>	<u>61.000</u>	<u>56.800</u>	<u>20.000</u>
Saldo ultimo boekjaar	<u>137.800</u>	<u>76.800</u>	<u>20.000</u>	<u>-</u>
Het saldo ultimo boekjaar komt jaarlijks uit op:				
Voor projecten van IZB, onderdeel van het eigen vermogen	44.300	26.800	-	-
Voor projecten buiten IZB, kortlopende schulden	<u>73.500</u>	<u>50.000</u>	<u>20.000</u>	<u>-</u>
	<u>117.800</u>	<u>76.800</u>	<u>20.000</u>	<u>-</u>

De subsidie aan Hervormde Gemeente Delfshaven over 2021 is doorgeschoven naar 2022 in verband met onvoldoende subsidiabele uitgaven.



Overige gegevens



Ondertekening en goedkeuringsverklaring

Bestuur

Het bestuur heeft het jaarverslag vastgesteld in de vergadering van 14 maart 2022.

W.G.

Dr. J.A. van den Berg

W.G.

Drs. A.P. van der Kooy



Ondertekening en goedkeuringsverklaring

Raad van Toezicht

De Raad van toezicht heeft het jaarverslag goedgekeurd in de vergadering van 8 april 2022

W.G. <i>Ds. M. van Dam</i>	W.G. <i>Ds. A. van Lingen</i>
W.G. <i>Mr. J.G Posthumus</i>	W.G. <i>Dhr. G.A. Stoop</i>
W.G. <i>Dhr. A. van Lunteren</i>	W.G. <i>Mw. N. Freije</i>
W.G. <i>Ds. B.E. Lamain</i>	W.G. <i>Ds. W.F. Schormans</i>
W.G. <i>Dr. H. de Leede</i>	W.G. <i>Dhr. G.Ph. Van den Bos</i>
W.G. <i>Ds. J.H. Visser</i>	W.G. <i>Mw. N. Toes-Groenendijk</i>
W.G. <i>Dhr. T.S. Meerding</i>	W.G. <i>Dhr. A. Pleizier</i>



Accountantsverklaring

IZB - Vereniging voor zending in Nederland
Breestraat 59
3811 BH AMERSFOORT

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland te Amersfoort gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag op pagina 52 tot en met pagina 75 opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2021 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de IZB – Vereniging voor zending in Nederland per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021 met een balanstotaal van € 2.790.217;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2021 met een resultaat van € 13.251 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 19 april 2022.

WITH accountants B.V.
P. Alblas RA

Bijlage

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2021 van de IZB - Vereniging voor zending in Nederland

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

PASSIE VOOR MISSIE

